



ETHIK-
KODEX

INHALTSVERZEICHNIS

DIE MISSION DER PIOVAN GROUP	3
1. ETHIKKODEX	4
2. EMPFÄNGER	4
3. GRUNDSÄTZE UND WERTE	5
4. PRINZIPIEN, WERTE UND ETHIK IN DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG	6
5. PRINZIPIEN, WERTE UND ETHIK IN DEN BEZIEHUNGEN ZU AKTIONÄREN UND DEM MARKT	10
6. TRANSPARENZ DER RECHNUNGSLEGUNG UND INTERNE KONTROLLEN	11
7. GRUNDSÄTZE, WERTE UND ETHIK IM PERSONALMANAGEMENT	13
8. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ.....	16
9. UMWELT	16
10. VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ.....	17
11. WISSEN UND DESSEN VERBREITUNG	18
12. VERTRAGSWERT DES KODEX UND SANKTIONEN	18
13. MELDUNGEN ÜBER UNRECHTMÄSSIGES VERHALTEN WHISTLEBLOWING.....	19

DIE MISSION DER PIOVAN GROUP

Piovan S.p.A. und die Unternehmen der Piovan Group (im Folgenden auch als „**Piovan**“ oder „**Piovan Group**“ bezeichnet) - ein weltweit führendes Unternehmen in der Entwicklung und Herstellung von Prozessautomatisierungssystemen für die Lagerung, den Transport und die Verarbeitung von Polymeren, Bioresinen, recycelten Kunststoffen, flüssigen Lebensmitteln, Food- und Non-Food-Pulvern - hat seine Strategie stets auf drei Säulen aufgebaut: Kunden, Menschen und Innovation.

Piovan ist ständig bestrebt, seine **KUNDEN** und ihre spezifischen und besonderen Bedürfnisse genau zu kennen, um technisch immer fortschrittlichere Lösungen zu garantieren, die ihren Anforderungen und Erwartungen entsprechen.

Die **MENSCHEN**, die mit Piovan zusammenarbeiten, stellen einen grundlegenden strategischen *Vorteil* dar. Die Piovan Group ist sich ihres Wertes bewusst und garantiert ein transparentes und klares Personalmanagement, verbunden mit der Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln und am Erfolg des Unternehmens teilzuhaben.

Die kontinuierliche **INNOVATION** durchdringt die gesamte *Unternehmensführung* und die Suche nach hochwertigen, innovativen Produkten, die mit der Zeit gehen und bereit sind, auf die Bedürfnisse und Anforderungen der Kunden zu reagieren.

Piovan handelt darüber hinaus mit einem ausgeprägten Sinn für **SOZIALE VERANTWORTUNG**, der sich aus dem Bewusstsein ergibt, dass bei der Ausübung seiner Geschäftstätigkeit stets die Auswirkungen auf die Gemeinschaften, die Umwelt und die Menschen berücksichtigt werden müssen.

“ *ESG-Themen sind eine hervorragende Möglichkeit, nachhaltiges Wachstum unter Berücksichtigung von Umwelt-, Sozial- und Governance-Werten zu gestalten....*

Nicola Piovan,
Geschäftsführender Vorstand
Piovan S.p.A.

”

Dieses Bewusstsein hat Piovan dazu veranlasst, ein ethisches Management der Geschäftsaktivitäten gegenüber der Gemeinschaft, den Gemeinden und der Umwelt zu entwickeln, das sich an sozialen und ökologisch nachhaltigen Prinzipien orientiert. Die Erfordernisse der wirtschaftlichen Effizienz und des legitimen Gewinns müssen mit dem Schutz der Umwelt und der sozialen Entwicklung in Einklang gebracht werden.

Piovan verbindet durch seine **NACHHALTIGKEITSPOLITIK** das Ziel, die Kunden zufrieden zu stellen, mit dem Ziel, Werte für die *Stakeholder* zu schaffen, die Bedürfnisse der Gemeinschaft zu berücksichtigen und die Umwelt zu respektieren, sowie die beruflichen Fähigkeiten seiner Mitarbeiter zu verbessern und das Verantwortungsbewusstsein des *Managements* für die Verwirklichung der Unternehmensziele zu stärken.

1. ETHIKKODEX

Der Ethikkodex (im Folgenden auch als „**Kodex**“ bezeichnet) stellt eine Reihe von Grundsätzen und Werten dar, deren Einhaltung von grundlegender Bedeutung für das ordnungsgemäße Funktionieren, die Zuverlässigkeit des Managements und den Ruf des Piovan-Konzerns ist.

Der Ethikkodex stellt ein wesentliches Element des internen Kontrollsystems dar, und seine Einhaltung ermöglicht es, die Begehung von Unregelmäßigkeiten oder Straftaten in den Ländern, in denen Piovan tätig ist, zu verhindern.

Die Verabschiedung bestimmter Verhaltensgrundsätze ist auch Ausdruck des Engagements der italienischen Unternehmen der Piovan Group in Bezug auf die Verhinderung von Straftaten im Sinne des Gesetzesdekrets Nr. 231 vom 8. Juni 2001.

Im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses hat Piovan darüber hinaus beschlossen, eine Reihe von Konzern-*Politiken* und -*leitlinien* zu verabschieden, mit dem Ziel, die in diesem Kodex zum Ausdruck gebrachten Werte und Verhaltensgrundsätze unter Bezugnahme auf spezifische Themen genauer zu erläutern.

Alle Empfänger sind verpflichtet, die im Ethikkodex enthaltenen Grundsätze und Werte zu beachten und im Rahmen ihrer Zuständigkeit durchzusetzen.

Piovan beschließt organisatorische Instrumente, die darauf abzielen, Verstöße gegen Rechtsvorschriften, Organisationsmodelle und Unternehmensverfahren sowie Verhaltensweisen zu verhindern, die im Widerspruch zu den Grundsätzen und Werten des Ethikkodex stehen, und überwacht - auch über den Aufsichtsrat - deren Einhaltung und Umsetzung.

2. EMPFÄNGER

Der Ethikkodex gilt für Aktionäre, Unternehmensorgane (d.h. Verwaltungsorgane, beauftragte Organe, Rechnungsprüfer sowie alle Personen, die auch de facto Vertretungs-, Entscheidungs- und/oder Kontrollbefugnisse in einem Unternehmen des Piovan-Konzerns ausüben), Rechnungsprüfer, Personal (d.h. Angestellte, untergeordnete Mitarbeiter, Mitarbeiter usw.) sowie alle Personen, die in erheblichem Umfang oder dauerhaft im Namen, im Auftrag oder im Interesse des Piovan-Konzerns tätig sind „(**Empfänger**)“.

Die ethischen Grundsätze gelten für alle Tätigkeiten von Piovan, auch wenn diese über Lieferanten, Vertriebshändler, Berater, Auftragnehmer oder Unterauftragnehmer oder über *Geschäftspartner*, Konsortien und *Joint Ventures* durchgeführt werden, die verpflichtet sind, die Bestimmungen dieses Ethikkodex in ihrem jeweiligen Zuständigkeitsbereich zu fördern.

3. GRUNDSÄTZE UND WERTE

Nachstehend finden Sie eine Zusammenfassung der Verhaltensgrundsätze und Werte, die von Piovan als grundlegend angesehen, akzeptiert und geteilt werden.

Korrektheit	Das Verhalten des Unternehmens soll auf den Grundsätzen der Loyalität, Korrektheit, Transparenz und Effizienz beruhen. Diese Grundsätze stehen für die Übernahme von Verantwortung durch die Piovan Group für ein ehrliches, offenes und kooperatives Arbeitsumfeld. Alle Aktivitäten, Vorgänge und Verhaltensweisen der Empfänger müssen rechtmäßig, korrekt und im Einklang mit den internen Verfahren sowie den geltenden Vorschriften der Länder sein, in denen Piovan tätig ist.
Integrität	Ethik ist für Piovan ein vorrangiges Anliegen. Es werden keine Verhaltensweisen geduldet, die zwar Piovan zu begünstigen scheinen, aber im Widerspruch zu den geltenden Vorschriften oder dem Ethikkodex stehen.
Transparenz	Alle Handlungen, Vorgänge und Verhandlungen, die im Namen und im Auftrag von Piovan durchgeführt werden, sind auf Klarheit, Vollständigkeit der Informationen und Wahrhaftigkeit sowie auf formale und materielle Rechtmäßigkeit auszurichten.
Gewissenhaftigkeit und Professionalität	Ausübung der Arbeitstätigkeit mit der Unparteilichkeit, Loyalität und Kompetenz, die die Art der wahrgenommenen Aufgaben und Funktionen erfordert, unter Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften und der für jeden Tätigkeitsbereich vorgesehenen internen Verfahren. Die Personen, die bei Piovan arbeiten oder denen Piovan die Erbringung bestimmter Dienstleistungen anvertraut, verfügen über nachgewiesene Kompetenz, Professionalität und Erfahrung. Piovan missbilligt alle Formen der Empfehlung und des Mäzenatentums.
Respekt	Gegenseitiger Respekt ist ein wesentliches Erfordernis im Unternehmensleben. Mobbing, Drohungen oder Verhaltensweisen, die darauf abzielen, die Handlungen anderer in einer Weise zu beeinflussen, die dem Gesetz oder dem Ethikkodex zuwiderläuft, werden nicht geduldet, ebenso wenig wie beleidigendes oder in irgendeiner Weise den Anstand und die Persönlichkeit verletzendes Verhalten. Piovan verurteilt aufs Schärfste jede Aufwiegelung oder Propaganda, die auf die Verbreitung rassistischer oder fremdenfeindlicher Ideologien abzielt, sowie die Leugnung, grobe Verharmlosung oder

	Apologetisierung der Shoa oder der Verbrechen des Völkermords, der Verbrechen gegen die Menschlichkeit und der Kriegsverbrechen, wie sie in den Artikeln 6, 7 und 8 des Statuts des Internationalen Strafgerichtshofs definiert sind.
Unparteilichkeit	Bekämpfen jeder Art von Diskriminierung aufgrund von Alter, körperlicher Verfassung, Behinderung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, politischer oder gewerkschaftlicher Ansichten, religiöser Überzeugungen, Gesundheitszustand usw.
Gesundheit und Sicherheit	Kenntnis, Einhaltung und Förderung aller Gesetze und Vorschriften zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Piovan verpflichtet sich, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu gewährleisten und das Ziel "Null Unfälle" zu erreichen.
Qualität	Ständige Sicherstellung, dass die Produkte den geltenden Vorschriften entsprechen. Piovan wendet die höchsten <i>Produktionsstandards</i> an, um seinen Kunden Produkte von höchster Qualität, Zuverlässigkeit und Sicherheit zu garantieren.
Umwelt	Kenntnis und Einhaltung der Umweltvorschriften. Piovan richtet das <i>Business</i> auf ein möglichst ökologisch nachhaltiges Verhalten aus.
Menschenrechte	Förderung und Schutz der Menschenrechte und des Gemeinwohls. Piovan verurteilt entschieden jeden Verstoß gegen die geltenden Arbeits-, Einwanderungsgesetze und die Gesetze zur Kinderarbeit.

4. PRINZIPIEN, WERTE UND ETHIK IN DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Die Piovan Group lässt sich bei der Ausübung ihrer geschäftlichen Aktivitäten und Beziehungen von Werten wie Ethik, Legalität, Integrität, Verantwortung, Engagement, Innovation und Partizipation leiten.

Piovan legt großen Wert auf die Integrität zwischenmenschlicher Beziehungen und verpflichtet sich zu einem verantwortungsvollen *Geschäftsgebaren* gegenüber der Gesellschaft.

Piovan bittet seine Lieferanten, Mitarbeiter und *Geschäftspartner*, den vorliegenden Ethikkodex zur Kenntnis zu nehmen und sich zu verpflichten, die darin genannten Werte und Grundsätze zu respektieren.

Kampf gegen Korruption

Piovan verurteilt Korruption in Bezug auf öffentliche oder private Einrichtungen aufs Schärfste und ist bestrebt, in allen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, gegen jedes aktive oder passive korrupte Verhalten vorzugehen.

Die Empfänger müssen es in ihren Beziehungen zu öffentlichen oder privaten Dritten unterlassen, den beteiligten Personen, ihren Familienangehörigen oder ihnen nahestehenden Personen Geld oder andere Vorteile anzubieten, auch nicht über Mittelsmänner, und keine Beziehungen zu suchen oder herzustellen, die darauf abzielen, ihre Entscheidungen und Tätigkeiten direkt oder indirekt zu beeinflussen.

Beziehungen zu Institutionen und öffentlichen Verwaltungen

Geschäftsverhandlungen und -beziehungen mit öffentlichen Verwaltungen, Behörden und Institutionen in den Ländern, in denen der Piovan-Konzern tätig ist, sowie mit Mitarbeitern oder Personen, die im Namen und im Auftrag von öffentlichen Verwaltungen, Behörden und Institutionen (im Folgenden zusammenfassend als „P.A.“ bezeichnet) handeln, sind im Einklang mit dem Gesetz zu führen und müssen den Grundsätzen der Transparenz, Fairness, Loyalität und Überprüfbarkeit entsprechen.

Im Rahmen einer Beziehung zu P.A. dürfen beispielsweise, aber nicht ausschließlich, die folgenden Handlungen weder direkt noch indirekt vorgenommen werden: (i) das Anbieten von Geschäften, Arbeitsplätzen, Ausbildungsmöglichkeiten, Geschenken oder anderen Vorteilen oder Nutzen für P.A.-Beamte, ihre Familienmitglieder oder mit ihnen verbundene Dritte; (ii) die unzulässige Beeinflussung von P.A.-Entscheidungen, das Ersuchen um oder der Erhalt von vertraulichen Informationen.

Beziehungen zu Aufsichtsbehörden und Garantiegebern

Piovan verpflichtet sich, die von den Aufsichtsbehörden und den Garantiegebern erlassenen Vorschriften zur Einhaltung der in den mit seiner Tätigkeit verbundenen Sektoren geltenden Bestimmungen vollständig und gewissenhaft einzuhalten und ein Höchstmaß an Kooperation und Transparenz zu gewährleisten. Die Empfänger dürfen keine Informationen verweigern, verheimlichen oder verzögern, die von den vorgenannten Behörden und anderen Regulierungsbehörden im Rahmen ihrer Kontrolltätigkeit angefordert werden, und müssen bei etwaigen Untersuchungsverfahren aktiv mitarbeiten.

Beziehungen zu den Behörden

Der Piovan-Konzern fördert den Wert einer loyalen Zusammenarbeit mit den Justizbehörden. Jegliche Initiative, die darauf abzielt, eine Person, die vor einer Justizbehörde aussagen muss, dazu zu bewegen, dies nicht zu tun oder unwahre Tatsachen zu erklären oder relevante Umstände, die ihr bekannt sind, zu verheimlichen, ist untersagt.

Beziehungen zu Interessenträgern

Unter Beachtung der Grundsätze der Integrität, der Transparenz und der loyalen Zusammenarbeit verhält sich die Piovan Group gegenüber den politischen Kräften und den organisierten Ausdrucksformen der Zivilgesellschaft und fördert den Dialog mit den Gewerkschaften und Berufsverbänden ohne jegliche Diskriminierung oder Ungleichbehandlung und im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen.

Geschenke und Zuwendungen

Es ist nicht gestattet, öffentlichen oder privaten Personen direkt oder indirekt Geschenke, Zuwendungen oder Versorgungsleistungen anzubieten oder zu zahlen, um eine Amtshandlung zu beeinflussen. Im Einklang mit den Unternehmensrichtlinien sind geschäftliche Gefälligkeiten wie *Gadgets* oder Zuwendungen von geringem Wert zulässig, sofern sie nicht dazu bestimmt sind, die Fähigkeit zu autonomen Entscheidungen zu beeinflussen, und auf jeden Fall so, dass sie von einem unparteiischen Beobachter nicht so ausgelegt werden können, dass sie darauf abzielen, sich auf unzulässige Weise Vorteile zu verschaffen, und die Piovan Group nicht in Verlegenheit bringen oder verpflichten.

Schenkungen und Sponsoring

Spenden an Wohltätigkeitsorganisationen und Institutionen sind nur dann zulässig, wenn sie dazu bestimmt sind, sozialen Nutzen zu stiften und die soziale und zivile Verantwortung von Piovan zu bezeugen, oder wenn sie Bildungszwecken dienen. Der Piovan-Konzern kann beschließen, Beiträge und Sponsoring zu leisten, um Initiativen zu unterstützen, die von öffentlichen und privaten Einrichtungen und gemeinnützigen Vereinigungen vorgeschlagen werden, die ordnungsgemäß konstituiert sind und die Werte dieses Kodex fördern, und zwar in Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften und internen Verfahren und unter angemessener Bekanntmachung.

Beziehungen zu Lieferanten, Beratern und *Outsourcern*

Die Auswahl von Beratern, Lieferanten und *Outsourcern* und die Formulierung von Bedingungen für den Kauf von Waren und Dienstleistungen wird von Werten und

Parametern wie Wettbewerb, Objektivität, Fairness, Unparteilichkeit, Preisgerechtigkeit, Qualität der Ware und/oder Dienstleistung und Professionalität bestimmt.

Die Erwerbsprozesse sind geprägt von der Suche nach dem größtmöglichen Wettbewerbsvorteil für den Piovan-Konzern und von Loyalität und Unparteilichkeit gegenüber jedem Lieferanten.

Piovan bezieht die Lieferanten als aktiven Teil des nachhaltigen Beschaffungszyklus ein.

Kundenbeziehungen

Die Piovan Gruppe fördert ein transparentes, ehrliches und proaktives Verhalten gegenüber ihren Kunden, um eine solide und profitable Zusammenarbeit zu gewährleisten, die auf lange Sicht angelegt ist.

In den Geschäftsbeziehungen und insbesondere bei der Information der Kunden, bei der Formulierung von Verträgen und bei Werbekampagnen wählt Piovan klare, verständliche und wahrheitsgemäße Kommunikationsformen.

“ ... Der Geschäftsansatz der Gruppe basiert seit jeher auf Kundenbeziehungen. Jeden Tag arbeiten wir daran, Partnerschaften aufzubauen, die auf der Schaffung und dem Austausch von Werten, der Vermittlung von Vertrauen und dem Angebot optimaler Lösungen für ihren Erfolg basieren ...

”

Schutz des Wettbewerbs

Die Piovan Group pflegt die Beziehungen zu seinen *Geschäftspartnern* und konkurrierenden Unternehmen in voller Übereinstimmung mit den geltenden Wettbewerbsvorschriften und Marktregeln und lehnt jede Form potenziell rechtswidriger oder kollusiver Vereinbarungen oder Verhaltensweisen ab.

Trade Compliance

Piovan hält sich an die nationalen und internationalen Vorschriften für Handelsgeschäfte, Exporte und Importe von Waren und Dienstleistungen. Es ist verboten, sich an Handlungen zu beteiligen, die den Tatbestand des Schmuggels erfüllen oder gegen Zollgesetze verstoßen könnten.

Geistiges und gewerbliches Eigentum

Piovan handelt unter uneingeschränkter Achtung der Rechte an gewerblichem und geistigem Eigentum, die rechtmäßig von Dritten gehalten werden, sowie der Gesetze, Vorschriften und Übereinkommen, auch auf EU- oder internationaler Ebene, zum Schutz dieser Rechte. Es ist nicht gestattet, sich an Handlungen zu beteiligen, die eine Verletzung des geistigen Eigentums, das durch das Urheberrecht geschützt ist, oder

eine Verletzung von Mustern, Marken oder Patenten Dritter darstellen können.

Kampf gegen Kriminalität

Der Piovan-Konzern lehnt jede Form von kriminellen Organisationen ab, sei es auf nationaler oder internationaler Ebene, und geht keine *Geschäfts*-, *Arbeits*- oder *Partnerschafts*beziehungen mit Personen ein, die mit kriminellen, subversiven oder terroristischen Organisationen verbunden sind.

5. PRINZIPIEN, WERTE UND ETHIK IN DEN BEZIEHUNGEN ZU AKTIONÄREN UND DEM MARKT

Corporate Governance

Piovan achtet die Grundsätze der *Corporate Governance* und betrachtet ein angemessenes und wirksames Kontrollumfeld als grundlegendes Element seiner Organisation, d.h. als einen Komplex von Instrumenten, Prozessen und Einrichtungen, die für die Leitung, Verwaltung und Überprüfung der Unternehmenstätigkeiten im Hinblick auf eine effiziente und ethische Geschäftstätigkeit notwendig und nützlich sind.

Die Muttergesellschaft Piovan S.p.A. hält sich an die Empfehlungen und Standards des *Corporate Governance* Kodex der Borsa Italiana S.p.A. für börsennotierte Unternehmen. Es werden Grundsätze guter Unternehmensführung festgelegt, um die Zuverlässigkeit des Piovan-Konzerns zum Schutz aller seiner Mitglieder, Aktionäre und *Stakeholder* zu erhöhen.

Schutz des Aktienkapitals, der Gläubiger und des Marktes

Piovan stellt die Einhaltung der Verhaltensgrundsätze sicher, die darauf abzielen, die Integrität des Aktienkapitals, den Schutz von Gläubigern und Dritten, die Beziehungen zu Piovan aufzunehmen, die ordnungsgemäße Funktionsweise des Marktes, die Wahrnehmung der Aufgaben der öffentlichen Aufsichtsbehörden und allgemein die Transparenz und Korrektheit der Aktivitäten der Unternehmen der Piovan Group in wirtschaftlicher und finanzieller Hinsicht zu gewährleisten.

Piovan pflegt seine Beziehungen zum Finanzmarkt in einer Weise, die Transparenz, Klarheit, Vollständigkeit und Symmetrie der Informationen gewährleistet und es den Aktionären ermöglicht, fundierte und bewusste Investitionsentscheidungen zu treffen.

Relevante und privilegierte Informationen

Piovan gewährleistet durch die Festlegung geeigneter Verfahren einen

angemessenen Umgang mit und Schutz von relevanten, privilegierten oder „*price-sensitive*“ Informationen.

Die Empfänger sind im Rahmen der ihnen übertragenen Aufgaben verpflichtet, relevante und/oder privilegierte Informationen korrekt zu verwalten und die *Unternehmensrichtlinien* zum *Marktmissbrauch* zu kennen und einzuhalten; insbesondere ist es verboten, (i) Handlungen vorzunehmen, die *Insider Trading* darstellen oder erleichtern können (ii) die absichtliche Verbreitung falscher Nachrichten innerhalb und außerhalb von Piovan über die Muttergesellschaft, die Tochtergesellschaften und Personen der Piovan Group; und (iii) die Durchführung von Handlungen, die ausschließlich darauf abzielen, die Finanzmärkte zu beeinflussen und einen künstlichen Anstieg oder Rückgang der Notierung von Wertpapieren oder Finanzinstrumenten zu bewirken.

Beziehungen zu Informationsorganen und den Medien

Die Beziehungen zu Informationsorganen und *Medien* werden ausschließlich von den zu diesem Zweck benannten Stellen verwaltet, um die Sicherheit, Kohärenz, Vollständigkeit, Homogenität und Eindeutigkeit der Informationen zu gewährleisten.

Die Mitarbeiter der Piovan Group dürfen, selbst wenn sie dazu aufgefordert werden, weder direkte Beziehungen zu den *Medien* und Informationsorganen herstellen noch unterhalten, noch sind sie befugt, öffentliche Erklärungen, Daten und Informationen über Piovan zu veröffentlichen, insbesondere wenn diese nachteilig sind oder den Referenzmarkt beeinflussen und/oder das geschäftliche Image der Unternehmen des Piovan-Konzerns beeinträchtigen könnten, es sei denn, sie erhalten die ausdrückliche Genehmigung der offiziell zu diesem Zweck benannten Stellen.

6. TRANSPARENZ DER RECHNUNGSLEGUNG UND INTERNE KONTROLLEN

Allgemeine Grundsätze der Kontrolle

Die Geschäftsprozesse und -tätigkeiten von Piovan entsprechen den folgenden allgemeinen Grundsätzen des internen Kontroll- und Risikomanagementsystems:

- **Aufgabentrennung:** Die Aufgabenzuweisung und die sich daraus ergebenden Genehmigungsstufen zielen darauf ab, die Funktionen der Genehmigung, Ausführung und Kontrolle getrennt zu halten und in jedem Fall eine Konzentration in den Händen einer einzigen Person zu vermeiden;
- **Formalisierung der Unterschrifts- und Vollmachtsbefugnisse:** Die Erteilung dieser Befugnisse muss mit den zugewiesenen Aufgaben übereinstimmen und ihnen angemessen sein; sie muss durch ein System von Vollmachten und

Bevollmächtigungen formalisiert werden, in dem der Umfang der Ausübung und die damit verbundene Übernahme von Verantwortung festgelegt sind;

- **Einhaltung der im Ethikkodex enthaltenen Verhaltensregeln:** Alle Unternehmensabläufe müssen mit den im Ethikkodex festgelegten Grundsätzen übereinstimmen;
- **Formalisierung der Kontrolle:** Sensible Unternehmensprozesse müssen nachvollziehbar sein (in dokumentarischer oder IT-Form) und spezifische Linienkontrollen vorsehen;
- **Kodifizierung der Prozesse:** Die Unternehmensprozesse werden nach Verfahren geregelt, die darauf abzielen, ihre Zeitpläne und Durchführungsmodalitäten sowie objektive Kriterien für Entscheidungsprozesse und Anomalieindikatoren festzulegen.

Rechnungslegung und Finanzberichte

Piovan verurteilt jegliches Verhalten, das darauf abzielt, die Korrektheit und den Wahrheitsgehalt der Daten und Informationen zu verfälschen, die in Jahresabschlüssen, Berichten oder anderen gesetzlich vorgeschriebenen Unternehmensmitteilungen enthalten sind und sich an Aktionäre, die Öffentlichkeit, Kontrollbehörden, Aufsichtsorgane (z.B. den Rechnungsprüferausschuss) und Wirtschaftsprüfer richten.

Damit die Buchführung den Anforderungen an die Wahrhaftigkeit, Vollständigkeit und Transparenz der aufgezeichneten Daten entspricht, müssen angemessene und vollständige Belege für die ausgeübte Tätigkeit aufbewahrt werden, die Folgendes ermöglichen: (i) die genaue buchmäßige Erfassung jedes Vorgangs, (ii) die unmittelbare Feststellung der diesem Vorgang zugrunde liegenden Merkmale und Beweggründe, (iii) die einfache formale chronologische Rekonstruktion des Vorgangs und (iv) die Überprüfung des Entscheidungs-, Genehmigungs- und Durchführungsprozesses sowie die Feststellung der verschiedenen Verantwortungs- und Kontrollebenen.

Insbesondere ist es den Geschäftsführern, Wirtschaftsprüfern und Liquidatoren ausdrücklich untersagt, in den Jahresabschlüssen, Buchführungsunterlagen und Geschäftsbüchern unwahre Angaben über wesentliche Tatsachen zu machen oder gesetzlich vorgeschriebene Informationen über die Wirtschafts-, Vermögens- und Finanzlage der Gesellschaft wegzulassen, so dass die Empfänger irreführt werden oder den Aktionären und Gläubigern ein finanzieller Schaden entsteht. Es ist ausdrücklich verboten, ohne Genehmigung über Mittel von Piovan zu verfügen und Gelder, einschließlich ausländischer Gelder, anzulegen und zu halten, die nicht in der offiziellen Buchführung erfasst sind.

Beziehungen zur Finanzverwaltung

Steuern sind ein wichtiges wirtschaftspolitisches Instrument, das von den Regierungen der Länder auf der ganzen Welt zur Gewährleistung der makroökonomischen Stabilität und zur Finanzierung allgemeiner öffentlicher Dienstleistungen eingesetzt wird. Sie erfüllen somit eine soziale Funktion, indem sie eine Umverteilung des Einkommens unter den Bürgern ermöglichen und die Realisierung von Arbeiten und Dienstleistungen für die Gemeinschaft erlauben.

Piovan fördert eine Unternehmenskultur, die sich durch die Einhaltung der Steuer- und Sozialversicherungsvorschriften auszeichnet und deren Vollständigkeit und Zuverlässigkeit sowie deren Bekanntheit auf allen Unternehmensebenen sicherstellt, um eine kooperative, klare und transparente Beziehung zur Finanzverwaltung der Länder, in denen das Unternehmen tätig ist, aufzubauen und zu pflegen. Piovan geht gegen jedes Verhalten vor, das auf Steuerhinterziehung abzielt.

Finanzströme und Anti-Geldwäsche

Piovan verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Vorschriften und Bestimmungen zur Bekämpfung der Geldwäsche und verurteilt jede Form der Geldwäsche, der Selbstwäsche oder von Verhaltensweisen, die darauf abzielen, die Identifizierung von Geld, Waren oder anderen Gütern illegaler Herkunft zu behindern. Das Unternehmen fördert auch das Ergreifen aller notwendigen Vorsichtsmaßnahmen, um die Zuverlässigkeit der Wirtschaftsbeteiligten, mit denen sie Geschäftsbeziehungen unterhält, sowie die rechtmäßige Herkunft der von ihnen im Rahmen ihrer Beziehungen zur Piovan Group verwendeten Mittel und Gelder zu überprüfen.

7. GRUNDSÄTZE, WERTE UND ETHIK IM PERSONALMANAGEMENT

Die Personalverwaltung orientiert sich an den ethischen Grundsätzen und Werten der Gleichheit, des Zusammenhalts, der Ehrlichkeit, des Respekts und des Schutzes der Person.

Wertschätzung, Verantwortung für die Humanressourcen

Piovan betrachtet die Humanressourcen als unverzichtbares und unumgängliches Element für die Erreichung der Unternehmensziele.

Die Verwaltung und Entwicklung der Piovan-Ressourcen erfolgt mit dem Ziel, die Fähigkeiten, das Potenzial und das Engagement jedes Einzelnen anhand objektiver und dokumentierter Bewertungskriterien zu fördern. Um die Eingliederung zu verbessern, fördert die Piovan Group die Beteiligung und das verantwortungsvolle Engagement der Mitarbeiter, auch im Rahmen des sozialen Dialogs, und garantiert die freie Vereinigung in Gewerkschaften und Tarifverhandlungsorganisationen. Piovan unterhält einen kontinuierlichen und konstruktiven Dialog mit den Gewerkschaften und allen institutionellen Formen der Vertretung der Piovan-Mitarbeiter weltweit.

“ die Qualität dessen, was wir tun, spiegelt die Qualität der Menschen wider, die für uns arbeiten. Personen, die wissen, dass sie auf eine Organisation zählen können, die jeden Mitarbeiter motiviert, seine Talente fördert und seine Fähigkeiten ausbaut... ”

Chancengleichheit

Um die beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten seiner Mitarbeiter konkret zu fördern, bietet Piovan gleiche Chancen für die berufliche Entwicklung und stellt sicher, dass alle Mitarbeiter auf der Grundlage von Leistungskriterien fair und ohne Diskriminierung behandelt werden.

Schutz der Person

Piovan setzt sich für Arbeitsbedingungen ein, die die moralische Integrität und die persönliche Würde des Einzelnen respektieren. Die Mitarbeiter auf allen Ebenen müssen sich so verhalten, dass ein würdiges Arbeitsumfeld gewährleistet ist, in dem die Würde, der Ruf und die Freiheit jedes Einzelnen geachtet werden.

Interessenkonflikte

Die Empfänger sind verpflichtet, Situationen zu vermeiden, in denen ein Konflikt mit den Interessen des Piovan-Konzerns entstehen könnte oder die ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnten, unparteiisch Entscheidungen im besten Interesse des Unternehmens und in voller Übereinstimmung mit den Grundsätzen des Ethikkodex zu treffen. Interessenkonflikte sind beispielsweise (i) die Nutzung der eigenen Position im Unternehmen oder von Informationen oder Geschäftsmöglichkeiten, von denen man bei der Wahrnehmung seiner Aufgaben Kenntnis erlangt hat, zum eigenen unzulässigen Vorteil oder zum Vorteil Dritter (ii) die Wahrnehmung direkter oder indirekter wirtschaftlicher, finanzieller oder sonstiger Interessen bei Lieferanten, Wettbewerbern, Kunden oder kommerziellen Dritten, die mit den gegenüber Piovan eingegangenen Verpflichtungen unvereinbar sind; und (iii) die Ausführung von Arbeiten jeglicher Art (einschließlich Arbeiten oder geistiger Dienstleistungen) bei Lieferanten, Kunden, Wettbewerbern und/oder Dritten, die im Widerspruch zu den Interessen der Piovan Group stehen.

Situationen, die zu einem Interessenkonflikt führen können, sind je nach den Umständen unverzüglich dem Vorgesetzten oder dem Aufsichtsorgan bzw. der Person, der gegenüber sie berichtspflichtig sind, mitzuteilen, damit operative Lösungen gefunden werden können, die die Rechtmäßigkeit, Transparenz und Korrektheit des Verhaltens bei der Ausübung der Tätigkeiten gewährleisten. In jedem Fall ist es zwingend erforderlich, bei Vorliegen eines Interessenkonflikts nicht in den Betriebs- oder Verwaltungsprozess einzugreifen.

Korrektter Umgang mit dem Unternehmensvermögen

Piovan erwartet und verlangt von jeder Person, dass sie ihre Arbeit und ihre Aufgaben sorgfältig und effizient ausführt, die Unternehmensmittel korrekt und bewusst einsetzt und die mit den geforderten Leistungen verbundene Verantwortung übernimmt. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, die ihm im Rahmen seiner Tätigkeit anvertrauten Vermögenswerte und Ressourcen von Piovan zu schützen und zu bewahren und sie in eigener Verantwortung und im Einklang mit den Unternehmensinteressen zu nutzen, wobei jede missbräuchliche Nutzung zu vermeiden ist. Der Erwerb, die Verbreitung oder die Verwendung von pornografischem und kinderpornografischem Material durch die Nutzung von Unternehmensressourcen ist strengstens verboten.

Verbot von Belästigungen

Piovan ist bestrebt, seine Mitarbeiter vor physischer oder psychischer Gewalt oder *Mobbing* zu schützen und wendet sich gegen jegliches Verhalten, das diskriminierend oder schädlich für die Person, ihre Überzeugungen und Neigungen ist, insbesondere in Bezug auf Behinderungen und körperliche oder geistige Beeinträchtigungen oder auf Formen kultureller oder religiöser Vielfalt oder sexueller Orientierung. Das Unternehmen verbietet und bekämpft sexuelle Belästigung und Verhaltensweisen oder Äußerungen, die die Sensibilität und Bescheidenheit einer Person verletzen können.

Alkohol und Drogen

Es ist verboten, unter dem Einfluss von Alkohol, Narkotika oder psychotropen Substanzen zu arbeiten. Es ist strengstens verboten, während der Arbeit und am Arbeitsplatz alkoholische, narkotische oder psychotrope Substanzen zu besitzen, zu konsumieren, anzubieten oder abzugeben, aus welchem Grund auch immer.

Rauchen

Piovan hält sich an die gesetzlichen Bestimmungen zum Rauchverbot am Arbeitsplatz und verfolgt Verstöße, insbesondere solche, die zu einer Gefährdung von Gesundheit

und Sicherheit führen können.

8. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Die Piovan Group stellt den Schutz der Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter in den Vordergrund.

Piovan verpflichtet sich, seine Produktionstätigkeiten in jedem Werk in voller Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften durchzuführen, um das Risiko von Unfällen oder Berufskrankheiten zu vermeiden oder so weit wie möglich zu verringern und die Sicherheit seiner Mitarbeiter sowie aller anderen Personen, die direkt oder indirekt an den Tätigkeiten des Unternehmens beteiligt sind, zu schützen. Zu diesem Zweck wird eine Risikoanalyse erstellt und auf dem neuesten Stand gehalten, mit der alle möglichen Präventions- und Schutzmaßnahmen sowie alle erforderlichen Maßnahmen zur Verbesserung der Sicherheitsbedingungen am Arbeitsplatz ermittelt werden.

Der Piovan Group verpflichtet sich außerdem, die Kultur der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz zu verbreiten, damit das Personal daran mitwirken kann, das eingeführte Präventionssystem effizienter zu gestalten.

Die Empfänger sind verpflichtet, jedes Verhalten zu unterlassen, das ihre eigene Sicherheit und die Sicherheit anderer gefährden könnte, und jede Situation, die ihre eigene Sicherheit oder die Sicherheit Dritter gefährden könnte, unverzüglich ihrem Vorgesetzten oder der dafür zuständigen Unternehmensabteilung zu melden.

9. UMWELT

Die Piovan Group respektiert die Umweltvorschriften und verpflichtet sich, bei seinen Geschäftstätigkeiten die höchsten *Standards* für Umweltverträglichkeit und Sicherheit einzuhalten. Sie investiert in die Forschung und Entwicklung von energiesparenden Technologien und das Recycling von Kunststoffen.

Sie fördert regelmäßige Initiativen zur Schulung des Personals, um die Anwendung der Umweltvorschriften, insbesondere in den Bereichen Emissionen, Abwasser und Abfallwirtschaft, sicherzustellen.

“
... legt großen Wert auf ökologische Nachhaltigkeit und setzt sich für die Verringerung der Umweltbelastung ein, u. a. durch Recyclingpraktiken, Abfallverringerung, Nutzung erneuerbarer Energien... ”

10. VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ

Die Piovan Group garantiert die Vertraulichkeit der erworbenen Informationen und verpflichtet sich, nur die Daten zu verarbeiten, die für die gesetzlich vorgesehenen Zwecke erforderlich sind, die mögliche Verbreitung von Daten zu verhindern, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zu ergreifen und die anvertrauten Daten, Urkunden und Dokumente ordnungsgemäß und sorgfältig aufzubewahren.

Schutz von Unternehmensinformationen

Informationen, Kenntnisse und Daten, die im Rahmen der Arbeit erworben oder verarbeitet werden, sind Eigentum von Piovan, sind streng vertraulich zu behandeln, müssen in Übereinstimmung mit dem Gesetz und den Unternehmensrichtlinien angemessen geschützt werden und dürfen weder innerhalb noch außerhalb des Piovan-Konzerns verwendet, weitergegeben oder offengelegt werden, es sei denn, dies geschieht unter Einhaltung der geltenden Vorschriften.

Die Empfänger sind verpflichtet, in ihrem Verhalten ein Höchstmaß an Vertraulichkeit zu wahren, um die Vermögenswerte, einschließlich der immateriellen, technischen, finanziellen, rechtlichen, administrativen, personalwirtschaftlichen und kommerziellen Vermögenswerte von Piovan zu schützen, auch im Falle der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder des Wechsels der Aufgaben im Einklang mit den geltenden Rechtsvorschriften und Unternehmensrichtlinien.

Informationen, die aufgrund der Funktion im Unternehmen erlangt wurden, dürfen nicht zum persönlichen Vorteil oder in einer Weise verwendet werden, die gegen das Gesetz verstößt oder den Zielen von Piovan schadet.

Datenschutz und Datenverarbeitung

Piovan verpflichtet sich außerdem, dafür zu sorgen, dass die Verarbeitung personenbezogener Daten unter Beachtung der Grundrechte und -freiheiten sowie der Würde der betroffenen Personen erfolgt, wie dies in den geltenden Gesetzen vorgesehen ist.

Die Verarbeitung von Daten, die von Personen, die im Namen und im Auftrag der Piovan Group handeln, erworben und verwaltet werden, muss den geltenden Rechtsvorschriften zum *Datenschutz* und dem Schutz personenbezogener Daten entsprechen und mit den Unternehmensrichtlinien vereinbar sein.

IIT-Systeme

Bei der Ausübung seiner Tätigkeit ergreift Piovan geeignete Sicherheitsmaßnahmen, um seine eigenen Daten und IT-Systeme vor dem Zugriff Unbefugter und vor Schäden jeglicher Art zu schützen, und ergreift außerdem geeignete Maßnahmen, um den Missbrauch von IT-Systemen Dritter zu verhindern, auf die Mitarbeiter in Ausübung

ihrer Tätigkeit zugreifen. Sie verbietet jegliches Verhalten, das die Begehung von Computerkriminalität begünstigen oder sogar erleichtern könnte.

11. WISSEN UND DESSEN VERBREITUNG

Die Organe und das *Management* der Piovan Group haben durch ihr Verhalten eine Vorbildfunktion für alle Empfänger des Ethikkodex.

Die Empfänger sind verpflichtet, die Grundsätze des Ethikkodex sowie die Referenzverfahren, die für die von ihnen ausgeübten Funktionen und die ihnen übertragenen Tätigkeiten gelten, zu kennen und einzuhalten: (i) Verhaltensweisen zu unterlassen, die den Bestimmungen des Kodex und den Unternehmensrichtlinien zuwiderlaufen; (ii) seine Mitarbeiter anzuweisen, den Ethikkodex einzuhalten; (iii) von Dritten, mit denen Piovan Geschäftsbeziehungen unterhält, eine Bestätigung zu verlangen, dass sie im Einklang mit den in diesem Kodex dargelegten Grundsätzen und Werten handeln.

Die Piovan Group fördert die Kenntnis und Verbreitung der im Ethikkodex dargelegten Grundsätze und Werte durch geeignete Informations- und Schulungsinitiativen, sowie durch: (i) Verteilung an alle Mitglieder der Unternehmensorgane und alle Mitarbeiter der Piovan Group; (ii) Veröffentlichung im Intranet des Unternehmens; (iii) Bereitstellung des Kodex für Berater, Lieferanten und *Geschäftspartner* durch Direktversand und/oder Veröffentlichung auf der Website des Unternehmens.

12. VERTRAGSWERT DES KODEX UND SANKTIONEN

Ein Verstoß gegen die im Ethikkodex enthaltenen Verhaltensgrundsätze und Pflichten stellt eine Nichterfüllung der sich aus dem Arbeitsverhältnis ergebenden Verpflichtungen oder einen Disziplinarverstoß dar und kann als solcher nach dem Disziplinarsystem des Unternehmens und den geltenden Rechtsvorschriften verfolgt und geahndet werden sowie zur Befassung der Verwaltungs- oder Justizbehörden führen.

Im Falle von Vertretern, externen Mitarbeitern, Beratern, *Geschäftspartnern* und Lieferanten kann ein Verstoß gegen den Ethikkodex gemäß den Bestimmungen der spezifischen Vertragsklauseln in Ernennungsschreiben oder Verträgen die Beendigung des Vertragsverhältnisses oder das Recht auf Rücktritt vom Vertrag nach sich ziehen, unbeschadet etwaiger Schadensersatzansprüche, falls dem Piovan-Konzern durch dieses Verhalten ein Schaden entsteht.

13. MELDUNGEN ÜBER UNRECHTMÄSSIGES VERHALTEN | WHISTLEBLOWING

Die Einhaltung des Ethikkodex ist das Erbe all derer, die bei der Piovan Group arbeiten und tätig sind.

Die Empfänger sind verpflichtet, jedes Verhalten zu melden, das auch nur potenziell gegen das Gesetz oder die Bestimmungen dieses Ethikkodex verstößt.

Zweck und Sinn der Meldung. Die Meldung von rechtswidrigem Verhalten kann dazu beitragen, Rechtsverstöße, kritische Fragen und Risiken, denen die Unternehmen der Piovan Group und ihre *Stakeholder* potenziell ausgesetzt sind, zu erkennen und durch geeignete Gegen- und Präventivmaßnahmen unverzüglich anzugehen.

Gegenstand der Meldung. Die Meldung muss sich auf Rechtsverstöße, rechtswidriges Verhalten oder Verhaltensweisen beziehen, die im Widerspruch zu den Verhaltensgrundsätzen und Pflichten des Ethik-Kodex stehen, und sie muss so detailliert wie möglich sein. Wichtig sind zum Beispiel folgende Punkte: (i) eine ausführliche Beschreibung des rechtswidrigen oder pflichtwidrigen Verhaltens, der Handlungen oder Unterlassungen, die stattgefunden haben, Datum, Ort usw.; (ii) persönliche Angaben oder andere Elemente, die eine Identifizierung der beteiligten Personen ermöglichen, usw.; und (iii) alle Dokumente.

Eine **anonyme** Meldung ist möglich. Die Piovan Group empfiehlt jedoch, namentliche Meldungen zu machen, unter Berücksichtigung des Schutzes der der meldenden Person garantiert wird.

Wie man eine Meldung übermittelt. Meldungen können über die *Whistleblowing-PLATTFORM DER PIOVAN GROUP AN DEN PIOVAN-ETHIKAUSSCHUSS* GESANDT WERDEN. Diese Plattform garantiert, auch mit Hilfe von Verschlüsselungstools, die Vertraulichkeit der Identität der meldenden Person, aller in der Meldung erwähnten Dritten sowie des Inhalts der Meldung und der zugehörigen Dokumentation, siehe *Link*:

<https://piovan.whistleblowing.biz/>



Die *WHISTLEBLOWING-PLATTFORM DER PIOVAN GROUP* ist 24/24 Stunden aktiv und kann von allen *Geräten* aus genutzt werden, d.h.: *PC, Tablet, Smartphone, usw.* Die meldende Person wählt seine Sprache und das Land, in dem das Unternehmen der Piovan Group ansässig ist, in dem der Verstoß stattgefunden hat. Anschließend wird die meldende Person vom System bei der Erstellung der Meldung angeleitet.

Der Bericht kann alternativ in **Papierform** an den Ethikausschuss geschickt werden, mit einem Brief an die folgende Adresse: Ethikausschuss der Piovan Group, Via delle Industrie 16 - 30036 S.M. di Sala (VE), mit dem Vermerk „Streng vertraulich“ auf dem Umschlag.

Vertraulichkeit und Schutz der meldenden Person Die Piovan Group gewährleistet die Geheimhaltung der Identität der meldenden Person, unbeschadet der gesetzlichen Verpflichtungen, und verbietet Vergeltungsmaßnahmen oder diskriminierende Handlungen, die direkt oder indirekt gegen Hinweisgeber gerichtet sind, die in gutem Glauben, sachdienlich und unter Angabe von Gründen Meldungen gemacht haben, in Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften und den spezifischen Unternehmensverfahren für das *Whistleblowing*.

Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen. Jede Vergeltungsmaßnahme oder Diskriminierung muss unverzüglich dem Ethikausschuss gemeldet werden, der dann die geeignetsten Maßnahmen ergreift.

Schutz der gemeldeten Person. Gegen die gemeldete Person dürfen keine Sanktionen verhängt werden, wenn keine objektiven Beweise für den gemeldeten Verstoß vorliegen, d. h. ohne dass der gemeldete Sachverhalt untersucht wurde und die entsprechenden Vorwürfe gemäß den in den geltenden Rechtsvorschriften festgelegten Verfahren angefochten wurden.

Verarbeitung der in der Meldung enthaltenen personenbezogenen Daten. Die personenbezogenen Daten der Hinweisgeber und aller an den Meldungen beteiligten Personen werden ausschließlich zum Zweck der Erfüllung der in den internen Verfahren vorgesehenen rechtlichen Verpflichtungen unter Einhaltung der geltenden Vorschriften verarbeitet.

Verfahren. Die Unternehmen der Piovan Group müssen lokale Verfahren für die Meldung von Missständen in Übereinstimmung mit den Grundsätzen und Werten dieses Kodex und den in den einzelnen Ländern geltenden Gesetzen einführen und zur Verfügung stellen.

Sanktionen für Verstöße gegen Whistleblowing-Bestimmungen. Bösgläubige, fadenscheinige oder verleumderische Meldungen, Verstöße gegen die Bestimmungen über den Schutz der Identität des Hinweisgebers, das Verbot und den Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen und ganz allgemein Verstöße gegen die Bestimmungen dieses Kodex zum *Whistleblowing* stellen ein Disziplinarvergehen dar. Die Piovan-

Group kann daher Maßnahmen gegen die Verantwortlichen ergreifen, die sich nach der Schwere des Verstoßes und innerhalb der Grenzen des geltenden Rechtsrahmens richten.

Sollte es sich bei den für die genannten Verstöße verantwortlichen Personen um externe Parteien handeln, behält sich die Piovan Group das Recht vor, den Vertrag, den Auftrag oder generell die bestehende Beziehung zu kündigen sowie - wenn die rechtlichen Voraussetzungen erfüllt sind - ihre Interessen durch geeignete rechtliche Schritte zu schützen.

Verstöße gegen geltende *Whistleblowing*-Vorschriften können auch eine zivil-, verwaltungs- oder strafrechtliche Haftung nach den in den Ländern, in denen die Unternehmen der Piovan Group ansässig sind, geltenden Gesetzen nach sich ziehen.



PiovanGroup Ethikkodex