



ETİK  
KURALLAR

## İÇİNDEKİLER

PIOVAN GROUP'UN MİSYONU .....	3
1. ETİK KURALLAR .....	4
2. İLGİLİLER .....	4
3. İLKELER VE DEĞERLER.....	5
4. İŞLERİN YÖNETİMİNDE İLKELER, DEĞERLER VE ETİK.....	6
5. HİSSEDARLAR VE PİYASAYLA İLİŞKİLERDE İLKELER, DEĞERLER VE ETİK.....	9
6. MUHASEBENİN ŞEFFAFLIĞI VE İÇ DENETİMLER.....	10
7. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE İLKELER, DEĞERLER VE ETİK .....	12
8. İŞTE SAĞLIK VE GÜVENLİK .....	14
9. ÇEVRE.....	14
10. GİZLİLİK VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI.....	15
11. AŞİNALIK VE YAYMA .....	16
12. KURALLARIN SÖZLEŞME DEĞERİ VE YAPTIRIMLAR .....	16
13. KANUNSUZ DAVRANIŞLARIN BİLDİRİLMESİ   WHISTLEBLOWING.....	16

## PIOVAN GROUP'UN MİSYONU

Polimerler, biyoreçineler, geri dönüştürülmüş plastik, gıda sıvıları, gıda amaçlı olan ve olmayan tozların depolanması, taşınması ve işlenmesi için üretim proseslerinin otomasyon sistemlerinin geliştirilmesi ve üretimi alanında dünya çapında *lider* olan Piovan S.p.A. ve Piovan Grubu şirketleri (buradan itibaren “**Piovan**” veya “**Piovan Group**” olarak da anılacaktır), kendi stratejisini daima müşteriler, kişiler ve inovasyon olarak sayılan üç ana kaide üzerine kurmaktadır.

Piovan, her zaman teknik açıdan en ileri düzeyde, gereksinimleri ve beklentilerine uygun çözümler sunmayı güvence altına almak amacıyla daima **MÜŞTERİLERİNE** ve onların kendilerine özel nitelikleri ve özelliklerine dair derinlemesine bilgi sahibi olma yönünde çaba sarf eder.

Piovan ile birlikte çalışan **KİŞİLER** temel bir stratejik *varlığı* oluştururlar. Piovan Group, şirket başarılarını paylaşma ve büyüme fırsatıyla birleştirerek, şeffaf ve açık personel yönetimi sağlayarak, bunun kıymetini bilir.

**İNOVASYON**, çağa uygun ve müşterilerin ihtiyaç ve taleplerine yanıt vermeye hazır olacak şekilde yüksek düzeyli, yenilikçi ürünlerin araştırılmasına ve bütün iş yönetimine nüfuz etmeyi sürdürür.

Piovan ayrıca, kendi ticari faaliyetlerini yürütmesinde toplum, çevre ve kişiler üzerinde yarattığı etigi daima dikkate almak zorunda olduğu bilincinden kaynaklanacak şekilde kuvvetli bir **SOSYAL SORUMLULUK** duygusuyla hareket eder.

“ *ÇSY ile bağlantılı konular, çevre, sosyal eşitlik ve yönetim değerlerine uygunlukta sürdürülebilir bir büyümeyi yapılandırmak açısından eşi benzeri bulunmaz bir fırsattır....*

Nicola Piovan,  
İcra Kurulu Başkanı  
Piovan S.p.A.

”

Bu bilinç Piovan'ı, topluluk, toplum ve çevreye dönük etiğe şekil veren, aynı zamanda sürdürülebilir sosyal ve ekolojik ilkelere esin alan bir şirket faaliyetleri yönetimi geliştirmeye sevk etmiştir. Ekonomik verimlilik ve meşru kazanç gereksinimleri çevrenin korunması ve toplumun kalkındırılmasıyla el ele yürümelidir.

Piovan, **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK** politikaları sayesinde, müşteri memnuniyeti hedefini *paydaşlar* açısından değer oluşturmayla, toplumun gereksinimlerine özen ve çevreye saygı göstermeyle, kişilerin mesleki kapasitelerini değerlendirmeyle ve şirket hedeflerinin

gerçekleştirilmesi doğrultusunda *yönetim* hissini kuvvetlendirmeyle bütünleştirmektedir.

## 1. ETİK KURALLAR

Etik Kurallar (buradan itibaren yalnızca “**Kurallar**” olarak da anılacaktır), Piovan Group'un düzgün işleyişi, yönetiminin güvenilirliği ve itibarı açısından uymanın temel önem taşıdığı ilkeler ve değerlerin bir bütünüdür.

Etik Kurallar Piovan'ın iç kontrol mekanizmasının temel bir unsurunu oluşturur ve buna uyması faaliyet gösterdiği ülkelerde kuraldışı ve kanunsuz düzeni önlemeye olanak tanır.

Belirlenen davranış ilkelerinin benimsenmesi ayrıca, 8 Haziran 2001 gün ve 231 sayılı İtalyan Kanun Hükmünde Kararnamesi uyarınca suçların önlenmesiyle ilgili olarak da Piovan Group'un İtalyan toplumu nezdindeki taahhüdünün bir dışavurumudur.

Sürekli iyileştirme süreci içinde olan Piovan bunun yanı sıra, en geniş kapsamlı şekilde tanımlanan hedefle, bu Kurallarda ifade edilen davranış ilkeleri ve değerler olan belirli konulara atıfta bulunan bir dizi Grup *politikası* ve kılavuz ilkeyi benimsemiştir.

Tüm İlgililerin, Etik Kurallarda yer alan ilke ve değerlere uyması ve kendi yetkisi dahilinde uyulmasını sağlaması gerekmektedir.

Piovan, yasa hükümleri, kuruluş modelleri, şirket prosedürlerinin ihlalinin yanı sıra Etik Kuralların ilke ve değerlerine aykırı davranışları önlemeye dönük kuruluş araçlarını benimsemektedir ve Gözetim Kuruluşu aracılığıyla da bunlara uyulmasını ve bunların uygulanmasını gözetim altında bulundurmaktadır.

## 2. İLGİLİLER

Etik Kurallar ortaklar, şirket organları (yani: yönetim organı, temsil organları, denetim kurulunun yanı sıra Piovan Group şirketlerinden birinde temsil, karar ve/veya kontrol yetkilerini fiili olarak da kullanan herkes), denetçiler, personel (yani, çalışanlar, danışman çalışanlar, iş ortakları, vb.) ile Piovan Grup nam, hesap veya çıkarına sürekli veya ciddi ölçüde faaliyet gösteren herkes (“**İlgililer**”) için geçerlidir.

Kendi yetki alanlarında bu Etik Kuralları teşvik etmesi gereken tedarikçiler, distribütörler, danışmanlar, yükleniciler veya alt yükleniciler ya da ticari *ortaklar*, konsorsiyumlar, *ortak girişimler* aracılığıyla gerçekleştirilmiş olanlar dahi, Piovan'ın tüm faaliyetleri etik ilkelerden esin almalıdır.

### 3. İLKELER VE DEĞERLER

Piovan tarafından kabul edilen ve paylaşılan, temel olduğu düşünölen değerler ve davranış ilkelerinin bir özeti aşağıda yer almaktadır.

Doğruluk	Şirket faaliyetlerinin yürütölmesini sadakat, doğruluk, şeffaflık ve verimlilik ilkeleriyle gerçekleştirmek. Söz konusu ilkeler Piovan Group'un dürüst, açık ve işbirliğine dönük bir ortam doğrultusunda üstlendiği sorumluluğu temsil ederler. İlgililerin giriştikleri tüm faaliyetler, işlemler ve davranışlar meşru, doğru ve Piovan'ın faaliyet gösterdiği ölkelerde geçerli yönetmelikler ile iç prosedörlere uygun olmalıdır.
Dürüstlük	Etik konusunu, Piovan için birincil öneme sahip olarak kabul etmek. Soyut olarak Piovan'ın lehine görünse dahi, yürürlükteki yönetmeliklere ve Etik Kurallara aykırı olan davranışlar hoş görülmez.
Şeffaflık	Piovan'ın nam ve hesabına yapılan tüm eylemler, işlemler ve görüşmelerde netlik, bilgilerin eksiksizliği ve doğruluğu ile resmi ve gerçek açıdan meşruiyet sağlamak.
Titizlik ve profesyonellik	Kendi iş faaliyetlerini tarafsız, sadık ve yerine getirilen ödev ve görevlerin niteliğinin gerektirdiği yetkinlikle, her bir faaliyet sektöründe öngörölen iç prosedörlere ve ilgili yönetmeliklere uygun şekilde gerçekleştirmek. Piovan'da çalışan veya Piovan'ın belirli hizmetlerin ifası için görevlendirdiği kişiler, kanıtlanmış yetkinlik, profesyonellik ve deneyim gereksinimlerine sahiptir. Piovan hangi tür olursa olsun hiçbir tavsiye ve nüfuz ticaretini onaylamaz.
Saygı	Karşılıklı saygıyı şirket yaşamının temel gereği olarak görmek. Haddini aşma, tehdit veya başkalarının eylemlerini yasalara veya Etik Kurallara aykırı doğrultuda yönlendirmeye dönük davranışlar ile saldırgan veya onuru ve kişiliği zedeleyici davranışlar hoş görülmez. İrkçi veya yabancı düşmanlığı kalıbındaki ideolojileri teşvik eden veya yaymaya dönük her türlü faaliyeti, Uluslararası Ceza Mahkemesinin tüzüğünün 6, 7 ve 8. maddelerinde tanımlandığı üzere, Yahudi soykırımını veya soykırım suçlarını, insanlığa karşı işlenmiş suçları ve savaş suçlarını reddetme, ağır şekilde küçük görme veya savunma Piovan tarafından kesin olarak reddedilir.
Tarafsızlık	Yaş, bedensel durum, engellilik, cinsiyet, cinsel yönelim, genel

	kimlik, etnisite, milliyet, siyasi veya sendika görüşü, dini inanış, sağlık durumu, vb. gibi konulara bağlı her türlü ayrımcılığa karşı çıkmak.
Sağlık ve güvenlik	İşte sağlık ve güvenlikle ilgili tüm yasa ve düzenlemeleri bilmek, bunlara uymak ve bunları özendirmek. Piovan, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamayı ve “sıfır kaza” hedefine ulaşmayı taahhüt eder.
Kalite	Ürünlerin ilgili yönetmeliklere uygunluğundan sürekli emin olmak. Piovan, en yüksek kalite, güvenilirlik ve güvenlikle nitelendirilen ürünleri müşterilerine sağlamak amacıyla en yüksek üretim standartlarını benimser.
Çevre	Çevre yönetmeliklerini bilmek ve bunlara uymak. Piovan <i>işini</i> mümkün olduğunca sürdürülebilir çevre davranışları doğrultusunda yönlendirir.
İnsan hakları	İnsan haklarını ve toplumun refahını teşvik etmek ve korumak. Piovan, çalışanların korunması, iç göç ve çocuk işçilik konularında yürürlükte olan yönetmeliklerin herhangi bir şekilde ihlalini kesin olarak reddeder.

#### 4. İŞLERİN YÖNETİMİNDE İLKELER, DEĞERLER VE ETİK

Piovan Group, kendi faaliyetlerini ve iş ilişkilerini yürütürken, etik, sadakat, dürüstlük, sorumluluk, adanmışlık, inovasyon ve katılım değerlerinden ilham alır.

Piovan, kişilerarası ilişkilerde dürüstlüğü temel değer olarak kabul eder ve kendi *ticari işini* topluma karşı sorumlu bir şekilde yönetmeyi taahhüt eder.

Piovan kendi tedarikçileri, işbirliğinde bulunanlar ve *iş ortaklarının* bu Etik Kuralları dikkate almalarını ve gereken hallerde bu değer ve ilkelere uymalarını talep eder.

##### Yolsuzlukla mücadele

Piovan, kamu ve özel şahıslar açısından yolsuzluğu kesin olarak reddeder ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde ister aktif, ister pasif olsun, yolsuzluğa yönelik her türlü davranışı engellemek için çaba sarfeder.

İlgililer, kamu veya özel, üçüncü temsilcilerle olan ilişkiler çerçevesinde, araya adam koyarak olsa dahi, dahil olan şahıslara, bunların ailelerine veya bağlı oldukları şahıslara para veya başka menfaatler teklif etmekten ve tercihler ve faaliyetleri doğrudan veya dolaylı olarak bu şartlara bağlama düşüncesiyle ilişkiler kurmak veya kurmaya çalışmaktan imtina etmelidir.

## Kurumlar ve kamu idareleriyle olan ilişkiler

Piovan Group'un faaliyet gösterdiği ülkelerdeki kamu idareleri, Merciler ve Kurumlarla ve bunların çalışanları ve kamu idaresi, Mercileri ve Kurumları nam ve hesabına faaliyet gösteren kişilerle (buradan itibaren topluca "K.İ." olarak anılacaktır) yapılan işler ve kurulan ilişkiler yasalara uygun olarak yürütülecek ve şeffaflık, doğruluk, sadakat ve doğrulanabilirlik ilkelerini içerecektir.

Kapsamlı olmayacak şekilde örnek olmak üzere K.İ. ile kurulan bir ilişkide aşağıdaki eylemlere doğrudan veya dolaylı olarak girilmemelidir: (i) K.İ. çalışanları, bunların aileleri veya bunlara atfedilebilecek üçüncü şahıslara ticaret, iş, eğitim fırsatları, armağan veya herhangi bir menfaat veya çıkar teklif etmek. (ii) K.İ. kararlarını uygunsuz şekilde etkilemek, gizlik bilgileri talep veya elde etmek.

## Denetim Mercileri ve Kamu Denetçileriyle ilişkiler

Piovan, en üst düzeyde işbirliği ve şeffaflık sağlayarak, kendi faaliyetleriyle bağlantılı sektörlerde yürürlükte olan yönetmeliklere uymak için Denetim Merciler ve Kamu Denetçileri tarafından şart koşulan kurallar tam olarak ve titizlikle uymayı taahhüt eder. İlgililer, kendi denetim görevlerinin düzenlenmesinde yukarıda belirtilen Merciler veya başka organlar tarafından talep edilen her türlü bilgiyi vermeyi reddetmek, gizlemek veya geciktirmekten kaçınmalı ve kurumların muhtemel prosedürleri boyunca dikkatle işbirliğinde bulunmalıdırlar.

## Adli Mercilerle ilişkiler

Piovan Group, Adli Mercilerle dürüst işbirliği kurmanın kıymetini teşvik eder. Adli Merciler nezdinde tanıklık etmesi gereken bir kişiyi bunu yapmaktan imtina etmeye veya bilgisi dahilinde olan durum konusunda susturmak veya doğru olmayan uydurma beyanlarda bulunmaya ikna etmek için herhangi bir girişimde bulunmak yasaktır.

## Yatırımcı kuruluşlarla ilişkiler

Piovan Group siyasi güçleri, sivil toplum tarafından organize edilen gösterileri dürüstlük, şeffaflık ve dürüst işbirliği ilkeleri açısından karşılar ve sendikalar ve bu kategoride olan kuruluşlarla diyalogları, herhangi bir ayrımcılığa veya işlem farklılığına gitmeden ve yasa hükümlerine uygun şekilde kolaylaştırır.

## Armağanlar ve hediyeler

Sorumluluklarını yerine getirmelerinde etki yapmak amacıyla kamu veya özel kuruluşlara doğrudan veya dolaylı armağan, menfaat, çıkar teklif edilmesine veya taleplerine yanıt verilmesine izin verilmez. Şirket politikalarına uygun olarak, bağımsız karar alma kapasitesini etkileyecek şekilde olmadıkça ve tarafsız bir gözlemci

tarafından uygunsuz şekilde üstünlük elde etmeye yönelik olarak yorumlanamayacak veya Piovan Group'ta utanca veya yükümlülüğe neden olmayacak şekilde değeri önemsiz *aletler* veya hediyeler gibi ticari kibarlık faaliyetlerine izin verilir.

### **Cömertlik ve sponsorluk**

Yardım kuruluşlarına veya varlıklarına yapılacak bağışlara yalnızca sosyal avantajlar sağlaması ve Piovan'ın toplumsal ve medeni sorumluluğunun bir kanıtı olması ya da öğrenim amaçlarına hizmet etmesi koşuluyla izin verilir. Piovan Group, nizami şekilde kurulmuş ve bu Kurallardaki değerleri özendirerek, ilgili yönetmeliklere ve iç prosedürlere uygun şekilde yeterli tanıtım sağlayacak şekilde kamu veya özel kuruluşlar ile kar amacı gütmeyen kuruluşlar tarafından önerilen girişimleri desteklemek için katkılar veya sponsorluklar sağlamaya karar verebilir.

### **Tedarikçiler, danışmanlar ve iş yaptırılan dış şahıslarla ilişkiler**

Danışmanlar, tedarikçiler ve *iş yaptırılan dış şahısların* seçimi ile mal ve hizmet alımı şartlarının oluşturulmasında rekabet, nesnellik, doğruluk, tarafsızlık, fiyat eşitliği, mal ve/veya hizmet kalitesi ile profesyonellik değer ve parametreleri hakim olacaktır.

Satınalma süreçleri, Piovan Grup açısından en yüksek rekabet avantajının aranacağı ve her tedarikçi nezdinde sadakat ve tarafsızlıkla şekillendirilecektir.

Piovan tedarikçileri, sürdürülebilir temin döngüsünün etkin tarafları olarak dahil eder.

### **Müşterilerle ilişkiler**

Piovan Group, uzun ömürlü, sağlam ve meyvedar bir işbirliği sağlamak amacıyla müşterileriyle şeffaf, dürüst ve ileriye etkili bir davranışı özendirir.

Ticari ilişkilerde, özellikle de müşterilere verilen bilgilerde, sözleşmelerin ve tanıtım kampanyalarının hazırlanmasında Piovan açık, anlaşılır ve doğru iletişim biçimlerini benimser.

“ ... ve Grubun işe dair yaklaşımı daima Müşterilerle kurulan ilişkileri temel alacaktır. Her gün, onların başarıları için en uygun çözümleri sunarak ve güven sağlayarak, değer üretme ve paylaşmaya dayalı bir ortaklık oluşturmak için çalışıyoruz ... ”

### **Rekabetin korunması**

Piovan Group ticari *ortakları* ve rakip firmalarla ilişkilerinde piyasa kurallarına ve rekabete dair yürürlükte olan yönetmeliklere tam uygunluk içinde hareket eder, her türlü potansiyel kanunsuz veya gizli anlaşma veya davranışı reddeder.



### **Ticarette yasalara uygunluk**

Piovan, ticari işlemleri, mal ve hizmet ihracatı ile ithalatını düzenleyen ulusal ve uluslararası yönetmeliklere uygun hareket eder. Gümrük kanunlarını ihlal veya kaçakçılık suçlarını oluşturabilecek davranışlarda bulunulması yasaklanmıştır.

### **Fikri ve sınai mülkiyet**

Piovan, meşru olarak üçüncü taraflara ait sınai ve fikri mülkiyet hakları ile, Topluluk ortamında veya uluslararası ortamda bu tür hakların korunmasına ilişkin yasa, düzenleme ve sözleşmelere tam uygunluk içinde hareket eder. Telif hakkıyla korunan özgün yapıtların ihlalini veya üçüncü taraf tasarım, marka veya patentlerin ihlalini oluşturabilecek davranışlarda bulunulmasına izin verilmez.

### **Suçla mücadele**

Piovan Group, hangi biçimde olursa olsun ulusal veya uluslararası suç örgütlerini reddeder ve suç, bölücülük veya terör örgütleriyle bağlantılı şahıslarla *ticari*, iş veya *ortaklık* ilişkisi kurmaz.

## **5. HİSSEDARLAR VE PİYASAYLA İLİŞKİLERDE İLKELER, DEĞERLER VE ETİK**

### **Kurumsal Yönetişim**

Piovan, *kurumsal yönetişim* ilkelerine uyar ve şirketin verimli ve etik çalışması açısından bakarak, şirket işlemlerini yerine getirmek, yönetmek ve doğrulamak açısından gerekli ve faydalı olan araç, süreç ve kuruluşların birleşimini oluşturan kendi kuruluşunda yeterli ve etkili bir kontrol ortamını temel unsur kabul eder.

Grubun başında bulunan Piovan S.p.A., askıya çıkarılmış şirketlere yönelik Borsa Italiana S.p.A.'nın *Kurumsal Yönetişim* Tüzüğünde belirtilen kurallara ve tavsiyelere uyar. Piovan Group'un güvenilirliğini arttırmak, ortakları, hissedarlar, *paydaşlarının* tümünü korumak amacıyla iyi yönetim ilkeleri tanımlanmıştır.

### **Şirket sermayesi, alacaklılar ve piyasanın korunması**

Piovan, şirket sermayesinin bütünlüğünü garanti etmeye, Piovan ile ilişki içinde olan üçüncü şahısları ve alacaklıları korumaya, piyasanın ilerleyişini düzenlemeye, kamu denetim mercilerinin görevlerini yapmalarına ve genel olarak Piovan Group şirketlerinin ekonomik ve mali profil altında faaliyetlerinin şeffaflığını ve doğruluğunu sağlamaya dönüş davranış ilkelerine uyulmasını güvence altına alır.

Piovan, bilgi şeffaflığı, açıklığı, tamlığı ve simetrisini sağlayacak ve hissedarların yatırım

tercihlerini bilgilendirilmiş ve bilinçli olarak yapmalarına olanak tanıyacak şekilde mali piyasayla ilişkileri yönetir.

### Önemli ve ayrıcalıklı bilgiler

Piovan uygun prosedürleri tanımlayarak, önemli, ayrıcalıklı ve “fiyata duyarlı” bilgilerin yeterli şekilde yönetilmesini ve korunmasını garanti eder.

İlgililer, kendi görevleri ortamında, ilgili ve/veya ayrıcalıklı bilgileri doğru yönetmek, *piyasa istismarı* konusundaki şirket *politikalarını* bilmek ve bunlara uymak zorundadırlar; özellikle (i) *içeriden bilgi ticaretini* oluşturacak veya kolaylaştırabilecek her türlü davranış, (ii) Piovan'ın gerek içinde, gerekse dışında, baştaki, kontrol edilen şirketle ve Piovan Group'un çalışanlarıyla ilgili kasıtlı sahte bilgiler yaymak ve (iii) hisse fiyatları veya mali araçlarda yapay bir artış veya azalışa neden olacak şekilde yalnızca mali piyasaları etkilemeye dönük işlemlerde bulunmak yasaktır.

### Bilgi organları ve medya ile ilişkiler

Bilgi organları ve *medya* ile ilişkiler, bilginin güvenliği, tutarlılığı, tamlığı, homojenliği ve muğlak olmamasını sağlamak amacıyla, yalnızca önerilen amaca göre yönetilir.

Resmi olarak yetki verilen amaca göre açık izin verilmesi dışında Piovan Group personeli, bu açıdan ikaz edilmiş olsa da, *medya* ve bilgi organlarıyla doğrudan ilişkiler kuramaz, ilişkilere giremez, referans piyasayı etkilemeye uygun veya zararlı ve/veya Piovan Group şirketlerinin ticari imajını tehlikeye atabilecek şekilde Piovan ile ilgili kamuya beyanat, veri ve bilgi veremez.

## 6. MUHASEBENİN ŞEFFAFLIĞI VE İÇ DENETİMLER

### Denetimle ilgili genel bilgiler

Şirket süreçleri ve Piovan'ın faaliyetleri aşağıdaki iç denetim ve risk yönetimi sisteminin genel ilkelerine uygundur:

- **Görevlerin ayrılığı:** Görevler ve dolayısıyla yetki seviyeleri, yetkilendirme, uygulama ve denetim görevleri ayrı tutulacak şekilde ve her koşulda tek bir şahıs üzerinde toplanmalarının önleneyeği biçimde verilir.
- **İmza yetkileri ve diğer yetkilerin resmileştirilmesi:** Söz konusu yetkiler verilen görevlerle tutarlı ve orantılı olarak verilmeli ve uygulama ortamını ve sonucunda sorumluluğun üstlenilmesini tanımlayan yetki devri ve vekalet sistemi aracılığıyla resmileştirilmelidir.
- **Etik Kurallarda yer alan davranış kurallarına uygunluk:** Tüm şirket prosedürleri Etik Kurallarda şart koşulan ilkelere uygun olmalıdır.

- **Denetimin resmileştirilmesi:** Hassas şirket süreçleri (belgelerle veya bilişim sistemiyle) izlenebilir olmalı, hat kontrol özellikleri sağlamalıdır.
- **Süreçlerin kodlanması:** Şirket süreçleri, teslimat sürelerini ve yapıma şekillerini tanımlamaya dönük prosedürlere ve karar süreçlerini ve sorun göstergelerini yöneten nesnel ölçütlere göre disiplin altına alınmıştır.

### **Muhasebe ve Bilanço**

Piovan, yasalarda öngörülen ve ortaklar, hissedarlar, kamu, denetim mercileri, denetim organları (ör. denetim kurulu) ve muhasebe denetçilerine yönelik bilançolar, raporlar veya diğer şirket iletişimlerinde yer alan veri ve bilgilerin doğruluğunu ve doğrulanabilirliğini değiştirmeye dönük her türlü davranışı reddeder.

Muhasebenin kayıtlı verinin doğruluk, tamlık ve şeffaflık gereksinimlerine yanıt verebilmesi amacıyla, aşağıdakilere olanak tanıyacak şekilde yapılan faaliyeti destekleyici belgelerin yeterli ve eksiksiz şekilde saklanması gerekmektedir: (i) Her bir işlemin muhasebe kaydının kesinliği, (ii) niteliklerinin ve gerekçelerinin hemen belirlenebilmesi, (iii) işlemin resmi kronolojisinin kolaylıkla oluşturulabilmesi ve (iv) karar, yetkilendirme ve gerçekleştirme sürecinin kontrolü ile çeşitli sorumluluk ve denetim seviyelerinin belirlenebilmesi.

Özellikle yöneticiler, sendika görevlileri ve tasfiye görevlilerinin, ilgililerde hataya neden olacak veya şirket ortakları ve alacaklılarında varlık zararına neden olacak şekilde, bilançolarda, muhasebe yazılarında ve şirket defterlerinde gerçeğe aykırı maddi durumları temsil etmeleri veya şirketin ekonomik, mülkiyet ve mali durumuyla ilgili yasalar uyarınca zorunlu bilgileri ihmal etmeleri açıkça yasaklanmıştır. Piovan fonlarının izinsiz olarak kullanılması ve resmi muhasebede bulunmayan yabancılar da dahil fonların oluşturulması ve elde tutulması herkes için açıkça yasaklanmıştır.

### **Mali İdarelerle İlişkiler**

Vergiler, genel kamu hizmetlerini finanse etmek ve makroekonomik istikrarı sağlamak için dünyadaki ülkelerin hükümetleri tarafından kullanılan ekonomik siyasi önemli bir aracı oluştururlar. Bu nedenle, gelirin vatandaşlar arasında yeniden dağıtılmasına olanak tanıyarak ve toplum için hizmet ve işlerin yapılmasını sağlayarak, bir toplumsal görevi yerine getirirler.

Piovan, faaliyet gösterdiği ülkelerin mali idareleriyle işbirliğine dönüş, açık ve şeffaf bir ilişki kurup devam ettirmek amacıyla, tam ve güvenilir olmasını ve tüm şirket seviyelerinde bilinmesini güvence altına alacak şekilde, vergi ve sosyal güvenlik yönetmeliklerine uymaya yönelik bir şirket kültürünü özendirilmektedir. Piovan, vergi kaçırmaya dönük her türlü davranışı reddeder.

## Mali akışlar ve kara para aklamayla mücadele

Piovan, kara para aklamanın önlenmesi konusunda gerek ulusal, gerekse uluslararası ilgili tüm kural ve hükümlere uymayı taahhüt eder ve kara para aklama, kendi kendine para aklama veya kanunsuz olarak elde edilen para, mal veya başka menfaatlerin tanımlanmasını engellemeye yönelik davranışların her türlüünü reddeder. Ayrıca, ticari ilişkide olduğu operatörlerin güvenilirliği ile Piovan Group ile ilişki içinde bunların kullandıkları sermaye ve araçların kaynaklarının meşruiyetini doğrulamak için gereken tüm önlemlerin alınmasını teşvik eder.

## 7. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE İLKELER, DEĞERLER VE ETİK

İnsan kaynakları yönetimi etik ilkelerden ve eşitlik, uyum, dürüstlük, saygı ve kişinin korunması değerlerinden ilham alır.

### İnsan kaynaklarının sorumluluğu, değerlendirme

Piovan insan kaynaklarını şirket hedeflerine ulaşılması açısından vazgeçilmez ve kaçınılmaz bir unsur olarak kabul eder.

Piovan kaynaklarının yönetilmesi ve geliştirilmesi, nesnel ve belgelenmiş değerlendirme ölçütleri kullanılarak, her bir kişinin yeterlikleri, potansiyelleri ve çabalarını değerlendirme bakış açısıyla gerçekleştirilir. Katılımı daha da arttırmak için Piovan Group, sosyal diyalog yoluyla da kişilerin sorumlu olarak katılımlarını ve dahil olmalarını teşvik eder ve sendika ve toplu sözleşme kuruluşlarıyla serbest ilişki kurulmasını garanti eder. Piovan, dünyada Piovan'la işbirliğinde bulunanları temsil eden her türlü kurumsal biçim ve sendikalarla kesintisiz ve yapıcı bir diyalogu sürdürür.

“ ... yaptığımız şeyin kalitesi yansımaları bizim için çalışan kişilerin kalitesinde bulur. Bir kuruluşa güvenebileceklerini bilen, işbirliğinde bulunan herkesin yeteneklere kıymet verdiğini bilen kişilerin kapasiteleri artar ... ”

### Fırsat eşitliği

Piovan, kendi kaynaklarının profesyonel anlamda büyüme fırsatlarına somun değer vermek amacıyla, herkesin, herhangi bir ayırım olmaksızın, liyakat esasına dayalı, eşit muamele görebilmesini sağlayarak, profesyonel büyümede fırsat eşitliği sunmaktadır.

### Kişinin korunması

Piovan, bireyin şahsi onuru ve ahlaki dürüstlüğüne saygılı çalışma koşullarını sağlamak için çaba sarf eder. Hangi seviyeden olursa olsun çalışanlar, herkesin onur, itibar ve serbestliğine saygı gösterilen, hoşgörülü bir çalışma ortamını sağlayacak davranışlar benimsemelidir.

### Çıkar çatışmaları

İlgililer Etik Kuralların ilkelerine tam saygı göstererek ve şirketin çıkarlarını en üstte tutacak kararları tarafsız şekilde alma kapasitelerini bozan veya Piovan Group'un çıkarlarıyla çelişecek durumların ortaya çıkmasını önlemelidirler. Örnek olmak üzere, (i) şirket içindeki kendi konumunu veya kendi görevini yerine getirirken elde ettiği iş fırsatlarını ya da bilgileri kullanmak, (ii) tedarikçiler, rakipler, müşteriler, ticari üçüncü taraflar nezdinde, Piovan dolayısıyla üstlenilen yükümlülüklerle uyumlu olmayan, doğrudan veya dolaylı nitelikte ekonomik veya mali ya da başka türlü çıkarlara sahip olmak ve (iii) tedarikçiler, müşteriler, rakipler ve/veya üçüncü şahıslar nezdinde Piovan Group'un çıkarlarına aykırı olan (işler veya fikri performanslar dahil) hangi nitelikte olursa olsun iş faaliyetlerinde bulunmak çıkar çatışmasını oluşturur.

Faaliyetlerin yerine getirilmesinde davranışların meşruiyet, şeffaflık ve doğruluğunu korumak amacıyla, çıkar çatışmasına yol açabilecek durumlar, durumun niteliğine bağlı olarak kendi amiri veya Denetim Kuruluşuna ya da duruma göre başvurulabilecek şahsa zamanında bildirilmelidir. Bir çıkar çatışmasının bulunduğu durumda işletme veya yönetim sürecine müdahale etmekten kaçınmak zorunlu kılınmıştır.

### Şirket mallarının doğru kullanımı

Piovan, her bir şahıstan kendi çalışma faaliyetlerini ve kendi performanslarını, istenilen yasalara uygunlukla bağlantılı sorumlulukları üstlenerek, şirket araçlarının doğru ve bilinçli bir şekilde kullanılmasıyla, titiz ve verimli bir şekilde yerine getirmelerini bekler ve talep eder. Her bir çalışan, kendi faaliyetleri kapsamında kendisine emanet edilen Piovan kaynaklarını ve mallarını muhafaza etmek ve korumakla sorumludur ve uygunsuz kullanımlarını engelleyerek, bunları şirketin çıkarlarına uygun ve düzgün şekilde kullanmak zorundadır. Şirket kaynaklarını kullanarak pornografi veya çocuk pornografisi materyallerinin alınması, dağıtılması veya kullanılması kesinlikle yasaktır.

### Taciz yasağı

Piovan çalışanları bedensel, psikolojik şiddet veya *yıldırma* eylemlerine karşı korumak için elinden geleni yapar ve bedensel veya zihinsel engellilik ve eksiklik ya da kültürel, dini veya cinsel yönelim farklılığına özellikle dikkat ederek, inançları ve eğilimlerinden ötürü ayrımcı veya kişiye zarar verici her türlü davranışı reddeder. Kişinin duyarlılığı ve namusunu bozabilecek davranış ve konuşmalar ile cinsel tacizleri yasaklar ve reddeder.

### Alkol ve uyuşturucu maddeler

Kendi iş faaliyetlerini alkollü, uyuşturucu veya psicotropik maddelerin etkisi altında yürütmek yasaktır. İşin ifası sırasında veya iş yerlerinde, hangi adla anılırsa anılsın, alkollü, uyuşturucu veya psicotropik maddelerin barındırılması, tüketilmesi, sunulması veya bırakılması kesinlikle yasaklanmıştır.

## Sigara içme

Piovan, iş yerlerinde sigara içme yasağıyla ilgili hükümleri içeren yasa ve yönetmeliklere saygı duyar ve özellikle sağlık ve güvenlik açısından tehlike oluşturabilecek olanlar olmak üzere, ihlalleri kovuşturur.

## 8. İŞTE SAĞLIK VE GÜVENLİK

Piovan Group kendisiyle işbirliğinde bulunanların sağlık ve güvenliklerini korumayı birinci planda tutar.

Piovan her tesiste kendi üretim faaliyetlerini, iş kazaları veya meslek hastaları risklerini ortadan kaldırmak veya en aza indirmek ve kendi çalışanları ile şirket faaliyetlerinde doğrudan veya dolaylı olarak yer alan diğer kişilerin sağlıklarını korumak amacıyla, var olan yönetmelikler ve yasalara tam uygunluk içinde yürütmeyi taahhüt eder. Bu amaç doğrultusunda, her türlü olası önleyici ve koruyucu tedbirin belirlendiği risk analizini hazırlar ve güncel tutar, ayrıca iş yerlerinde güvenlik koşullarının iyileştirilmesi için gereken her türlü müdahaleyi yapar.

Piovan Group ayrıca, personelin alınan önlem sistemini daha etkin kılma konusunda işbirliğinde bulunabilmesi için iş yerlerinde sağlık ve güvenlik kültürünü yaymak için çaba sarf eder.

İlgililer gerek kendi, gerekse başkalarının sağlığını riske atabilecek davranışlardan uzak durmak ve kendilerinin veya üçüncü şahısların güvenliğine yönelik her türlü tehlikeli durumu, ihtiyaca göre belirlenen şirket görevlisine veya doğrudan kendi amirlerine zamanında bildirmek zorundadırlar.

## 9. ÇEVRE

Piovan Group çevre yönetmeliklerine uygun hareket eder ve kendi şirket faaliyetlerinin en yüksek çevre güvenliği ve uyumluluk *standartlarına* uyması için çaba gösterir. Enerji tasarrufuna ve plastik malzemelerin geri dönüştürülmesine yönelik teknolojileri araştırmaya ve geliştirmeye yatırım yapar.

Özellikle emisyonların, çıkış sularının ve atık suların yönetimi olmak üzere, çevre yönetmeliğinin uygulanmasını sağlamak amacıyla personelin periyodik olarak eğitildiği faaliyetleri teşvik eder.

“  
... çevrenin  
sürdürülebilirliğini ciddi  
şekilde dikkate alıyoruz ve geri  
dönüşüm uygulamaları,  
atıkların azaltılması,  
yenilenebilir enerjilerin  
kullanımıyla çevre üzerindeki  
etkiyi azaltmaya çaba  
gösteriyoruz...”

”

## 10. GİZLİLİK VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Piovan Group, alınan bilgilerin gizliliğini garanti eder ve verilerin dağıtılması olasılığını önleyerek, kendisine emanet edilen veriler, evrak ve belgelerin düzenli ve düzgün şekilde koruyup, uygun güvenlik önlemlerini alarak, yasalarda öngörülen amaçları yerine getirmek için yalnızca gerekli verileri işlemeyi taahhüt eder.

### Şirket bilgilerinin korunması

Piovan'a ait iş faaliyetleri sırasında edinilen veya hazırlanan bilgiler, malumat ve veriler kesinlikle gizli kabul edilmeli, yasa kuralları ve şirket politikaları uyarınca uygun şekilde korunmalı ve yürürlükteki yönetmeliğe uygun olmadıkça, Piovan Group'un gerek dışında, gerek içinde kullanılmamalı, iletilmemeli veya ifşa edilmemelidir.

İlgililer, ilgili yönetmeliğe ve şirket politikalarına uygun şekilde, görevleri değiştirildiğinde veya iş ilişkisi ortadan kalktığına dahi, Piovan'ın soyut, teknik, mali, yasal, idari olsa dahi, ticari ve şahsi varlıklarının yönetimini korumak amacıyla, kendi davranışlarını azami gizliliğe uygun hale getirmelidirler.

Şirketteki rolün icrası sırasında elde edilen bilgiler, şahsi avantaj elde etmek için veya Piovan'ın hedeflerine arar veren veya yasalara aykırı şekilde kullanılamaz.

### Gizlilik ve verilerin işlenmesi

Piovan ayrıca, kişisel verilerin yürürlükteki yönetmelik hükümlerinde şart koşulduğu üzere temel hak ve özgürlüklere ve ilgili kişilerin onuruna uygun şekilde işleneceğini taahhüt eder.

Piovan Group nam ve hesabına çalışan kişiler tarafından alınan ve yönetilen veriler işlenirken *gizlilik* ve kişisel verilerin korunması konusunda yürürlükte olan yönetmeliğe uyulmalıdır ve şirket politikalarına uygun hareket edilmelidir.

### Bilişim Sistemleri

Piovan, kendi faaliyetlerini yerine getirirken, izinsiz kişilerin erişimi ve hangi nitelikte olursa olsun meydana gelebilecek zararlara karşı bilişim sistemlerini ve verilerini korumaya uygun güvenli önlemlerini alır ve ayrıca, kendi görevlerini yerine getirirken çalışanların eriştikleri üçüncü şahısların bilişim sistemlerinde her türlü istismarı önlemeye yönelik önlemleri benimser. Bilişim suçlarını oluşturan veya yalnızca işlenmelerini kolaylaştıran her türlü davranış yasaktır.

## 11. AŞINALIK VE YAYMA

Piovan Group'un şirket ve *yönetim* organları kendi davranışlarıyla Etik Kuralların tüm ilgilileri için bir örnek oluşturmalarıdır.

İlgililer Etik Kuralların ilkelerine ve sorumlu oldukları faaliyetler ve üstlendikleri görevleri düzenleyen referans prosedürlere aşına olmak ve uymak, ayrıca aşağıdakileri yerine getirmek zorundadırlar: (i) Şirket politikalarına ve bu Kuralların hükümlerine aykırı davranışlardan uzak durmak, (ii) kendi çalışanlarını Etik Kurallara uymaya sevk etmek, (iii) Piovan'ın ticari ilişkide olduğu üçüncü şahıslardan bu Kurallarda ifade edilen ilke ve değerlere uygun şekilde faaliyet gösterdiklerini onaylamalarını talep etmek.

Piovan Group uygun bilgilendirme ve eğitim faaliyetlerinin yanı sıra aşağıdakiler aracılığıyla Etik Kurallarda ifade edilen ilke ve değerlere aşına olunmasını ve bunların yayılmasını özendirir: (i) Piovan Group'un tüm çalışanlarının ve şirket organlarının tüm bileşenlerine dağıtılması, (ii) şirket intraneti üzerinde yayınlanması, (iii) doğrudan gönderim ve/veya kurumsal sitede yayınlamak suretiyle danışmanlar, tedarikçiler ve ticari *ortakların* kullanımına sunulması.

## 12. KURALLARIN SÖZLEŞME DEĞERİ VE YAPTIRIMLAR

Etik Kurallarda yer alan davranış ilkelerinin ve zorunlulukların ihlali, çalışma ilişkisinden kaynaklanan yükümlülüklerle uymamayı veya disiplin suçunu oluşturur ve bundan dolayı, şirketin disiplin sistemi ve yürürlükteki yönetmelikler uyarınca kovuşturmaya tabi tutulabilir ve yaptırım uygulanabilir, ayrıca idari veya adli makamlara başvurulmasını gerektirebilir.

Temsilciler, dışarıdan çalışanlar, danışmanlar, ticari *ortaklar* ve tedarikçiler söz konusu olduğunda, Etik Kuralların ihlali, görevlendirme yazısına veya sözleşmelere eklenen özel sözleşme şartlarında belirtilenlere bağlı olarak, sözleşme ilişkisinin sonlandırılmasını veya sözleşmenin feshedilmesini gerektirecektir, ayrıca bu davranış nedeniyle Piovan Group'un uğradığı zararların tazmini talep edilebilecektir.

## 13. KANUNSUZ DAVRANIŞLARIN BİLDİRİLMESİ | WHISTLEBLOWING

Etik Kurallara uymak, Piovan Grup'ta çalışan veya onunla iş yapan herkes için zorunludur.

İlgililerin, potansiyel olarak olsa dahi, bu Etik Kuralların hükümlerine veya yasaya aykırı olabilecek her türlü davranışı bildirmesi gerekmektedir.



**Bildirim amacı ve ruhu.** Kuraldışı davranışların bildirilmesi, Piovan Group ortaklarının ve *paydaşlarının* potansiyel olarak maruz kalacakları yasa ihlallerinin, eleştirilerin ve risklerin zamanında tespit edilerek, uygun karşı ve önleyici tedbirlerle ele alınmasına yardımcı olacaktır.

**Bildirim konusu.** Söz konusu bildirim, kanun ihlalleri, meşru olmayan veya Etik Kuralların davranış ilkeleri ile zorunluluklarına aykırı davranışları konu edinir ve mümkün olduğunca ayrıntılı olmalıdır. Örneğin aşağıdakilerin belirtilmesi önemlidir: (i) Ortaya çıkan kuraldışı veya uygunsuz davranışların, eylemlerin veya ihmallerin ayrıntılı açıklaması, tarih, yer, vb., (ii) karışan kişileri tanımlamaya olanak tanıyan genel bilgiler ile diğer öğeler, vb. ve (iii) muhtemel belgeler.

Bildirim **anonim** olarak gönderilebilmektedir. Bununla birlikte Piovan Group, bildirimde bulunanlara sunulan korumaları dikkate alarak, kimliği belirli bildirimlerin yapılmasını özendirilmektedir.

**Bir bildirim nasıl gönderileceği.** Bildirimler **Piovan Etik Kuruluna** PİOVAN GROUP'UN *WHISTLEBLOWING* PLATFORMU ARACILIĞIYLA GÖNDERİLEBİLİR, bu platform şifreleme araçları da kullanılarak bildirimde bulunanın kimliğinin, bildirimde belirtilen muhtemel üçüncü şahısların ve bildirim içeriği ile ilgili belgelerin gizliliğini sağlamaya uygundur ve aşağıdaki *bağlantıdan* ulaşılabilir:

<https://piovan.whistleblowing.biz/>



PİOVAN GROUP *WHISTLEBLOWING* PLATFORMU günde 24 saat etkindir ve tüm *cihazlardan* ulaşılabilir; örneğin: PC, *tablet*, *akıllı telefon*, vb. Bildirimde bulunan kişinin, kendi dilini ve ihlalin gerçekleştiği Piovan Group şirketinin bulunduğu ülkeyi seçmesi gerekmektedir. Bildirimde bulunan kişi daha sonra sistem tarafından bildirimini doldurmaya yönlendirilecektir.

Alternatif olarak bildirim şu adrese **kağıt** biçiminde bir mektup gönderilerek Etik Kurula yapılabilir: Piovan Group Etik Kurulu, Via delle Industrie 16 - 30036 S.M. di Sala (VE) ve zarfın üzerinde “KİŞİYE ÖZEL” ibaresi konulmalıdır.

**Bildirimde bulunanın gizliliği ve korunması.** Piovan Group, yasaların zorunlu kıldığı konular dışında bildirimde bulunan kişilerin kimliklerinin gizliliğini sağlar ve *whistleblowing* konusundaki özel şirket prosedürleri ve yürürlükteki yönetmeliklere uygun şekilde, iyi niyetle, konuyla ilgili olarak ve ayrıntılı şekilde bildirimde bulunmuş olan kişilere karşı doğrudan veya dolaylı olarak misilleme veya ayrımcılık davranışlarında bulunulmasını yasaklar.

**Misillemelere karşı koruma.** Muhtemel misillemeler veya ayrımcı yaklaşımlar derhal en uygun tedbiri alacak olan Etik Kurula bildirilmelidir.

**Bildirimde bulunulunun korunması.** Bildirilen ihlalle ilgili nesnel doğrulama olmadan veya bildirimde bulunulunun korunması için gerekli adımların alınmadan ve ilgili yönetmeliklere uygun prosedürlerle ilgili suçlamalara itiraz edilmesi sağlanmadan hakkında bildirimde bulunulan kişiye yaptırım uygulanamaz.

**Bildirimde yer alan kişisel verilerin işlenmesi.** Bildirimde bulunanların ve bildirimlerde yer alan tüm şahısların kişisel verileri yalnızca ilgili yönetmeliklere uygun şekilde, iç prosedürlerde öngörülen yasal yükümlülüklerle uyum için işlenebilir.

**Prosedürler.** Piovan Group şirketleri, bu Kuralların ilke ve değerlerine ve her ülkede yürürlükte olan yasalara uygun şekilde yerel prosedürleri hazırlarlar.

**Whistleblowing ile ilgili uygulamaların ihlali halinde yaptırımlar.** Kötü niyetle, aldatıcı şekilde veya iftira atmak amacıyla yapılan bildirimler, bildirimde bulunulunun korunması konusundaki hükümlere, misilleme yasağına ve misillemeye karşı korumaya yönelik ihlaller ve daha genel bir ifadeyle, bu Kuralların *whistleblowing* konusundaki hükümlerine yönelik ihlaller disiplin suçunu oluşturur. Bu nedenle Piovan Group, yürürlükteki yasal çerçeve sınırları dahilinde ve şiddetine göre ayarlanan şekilde, sorumlular nezdinde tedbirler uygulayabilecektir.

Yukarıda belirtilen ihlallerin sorumlularının yabancı şahıslar olması halinde Piovan Group, sözleşmeyi, görevlendirmeyi veya genel olarak ilişkiyi feshetme ve yasalarda öngörülenlere başvurarak, uygun hukuki tedbirlerle kendi çıkarlarını koruma hakkını saklı tutar.

*Whistleblowing* konusunda yürürlükte olan yönetmeliklerin ihlali ayrıca Piovan Group şirketlerinin kurulu olduğu ülkelerde yürürlükte olan yasalara göre hukuki, idari veya cezai sorumlulukları beraberinde getirebilir.



Etik Kurallar PiovanGroup