



道德
准则

索引

百旺集团的使命	3
1. 道德准则	4
2. 接受者	4
3. 原则与价值观	5
4. 企业管理中的原则、价值观与道德规范.....	6
5. 与股东和市场关系的原则、价值观和道德规范.....	9
6. 会计透明度和内部控制.....	10
7. 人力资源管理的原则、价值观与道德规范.....	12
8. 工作健康与安全	14
9. 环境	15
10. 个人数据的保密和保护.....	15
11. 知识与传播	16
12. 本准则的合约价值与制裁处罚.....	16
13. 非法行为报告 举报.....	17

百旺集团的使命

Piovan S.p.A.以及百旺集团旗下公司(以下简称“百旺”或“百旺集团”) - 生产过程自动化系统开发与生产领域中的世界领先者,这些系统用于聚合物、生物树脂、再生塑料、食品级液体、食品级和非食品级粉末的存储、运输和处理 - 其战略始终基于三大支柱:客户、人员和创新。

百旺始终致力于深入了解**客户**以及他们那些具体且独特的需要,旨在保证日益先进的技术解决方案能够符合客户的需求与期待。

与百旺合作的**人员**构成了一项最为基本的战略资产。百旺集团深知其价值,同时保证透明且清晰的人事管理并提供发展和分享公司成功的机会。

创新在整个业务管理方式和对高水平创新产品的探索中持续渗透,与时俱进并随时响应客户的需求和要求。

此外,百旺以一份强烈的**社会责任感**开展运营,因为我们深知在业务活动的开展中必须始终考虑其对社区、环境和人类所产生的影响。

这份意识促使百旺发展了一套商业活动管理模式,它建立在对集体、社区和环境

“与 ESG 相关的主题是在对环境、社会公平和治理等价值观保持尊重的基础上构建可持续增长的一份绝佳机会……”

Nicola Piovan,
执行总裁
Piovan S.p.A.

持有的道德规范基础上,同时深受社会和生态可持续发展原则的启发。对经济效益与合法利润的需要必须与环境保护和社会发展相一致。

百旺 - 通过**可持续发展**政策,将满足客户与为**利益相关者**创造价值这两个目标相结合,同时关注集体需求、尊重环境并提高员工专业技能和强化**管理**责任感,以实现公司各项目标。

1. 道德准则

本道德准则(以下简称“**准则**”)构成一套原则和价值观,遵守这些原则和价值观对于百旺集团的正常运作、管理可靠性和声誉而言至关重要。

本道德准则是内部控制系统的重要组成部分,遵守该准则可防止百旺在其开展业务的国家内发生违规行为或违法行为。

某些行为原则的采用也体现了百旺集团旗下的意大利各公司对2001年6月8日颁发的第231号立法令中提及的犯罪行为的预防承诺。

在一条持续改进的过程中,百旺还决定采用一系列集团政策和指导方针,旨在以更有限的方式参考具体主题来确定本准则所表达的价值观和行为原则。

所有接受者都必须遵守或在其能力范围内确保遵守本道德准则中包含的原则与价值观。

百旺采用相应组织工具,旨在防止违反法律规定、组织模式、公司程序以及与本道德准则所载原则和价值观相冲突的行为,并通过监督机构对遵守和实施情况予以监督。

2. 接受者

本道德准则适用于股东成员、法人机构(即:行政机构、授权机构、审计委员会以及在百旺集团旗下公司中行使或实际上行使代表权、决策权和/或控制权的任何人士)、审计员、员工(即:雇员、等同雇佣员工、合作人员等)以及以百旺集团之名、代表或为百旺集团之利益以显著方式或持续方式执行运营的人士(“**接受者**”)。

道德原则必须激励百旺的所有活动,即使是通过供应商、分销商、顾问、承包商或分包商或是通过商业合作伙伴、联盟、合资公司进行的活动,它们均需在各自己职权范围内推广本道德准则之规定。

3. 原则与价值观

以下是百旺认为基本的、可接受的以及具有共享性的行为原则与价值观的摘要。

正确性	公司活动的管理遵循忠诚、正确、透明、高效的原则。这些原则代表了百旺集团对建设一个诚实、开放且具有协作性的工作环境所承担的责任。接受者进行的所有活动、运营和行为均须合法、正确并符合内部程序以及百旺运营所在国的适用法规。
诚信度	百旺将道德视为最为重要的利益。 尽管以抽象方式来看,这是为了有利于百旺,但与现行法规或道德准则相冲突的行为无论如何将不被容忍。
透明度	鼓励以百旺之名以及代表百旺进行的所有行动、业务和谈判在信息方面确保清晰、完整和真实,并且无论从形式方面还是从实质方面均应做到合法。
勤勉度与专业性	根据所执行的任务和职能的性质,按照适用法律和为每个活动领域制定的内部程序,以公正、忠诚和高能的方式开展工作活动。 在百旺内部运营的主体,即百旺委托其提供某些服务的主体,经过验证必须具备工作能力、专业度和经验方面的各项要求。百旺反对任何形式的推荐和侍从主义。
尊重	相互尊重被视为企业生活的基本要求。 不容忍以违反法律或本道德准则的方式或旨在影响他人的行为进行欺凌、威胁,同时不得进行辱骂或在任何情况下出现有损礼仪和人格的行为。 如《国际刑事法院规约》第6条、第7条和第8条所定义,百旺坚决谴责任何旨在传播种族主义或仇外意识形态的行为,以及为大屠杀或种族灭绝罪、反人类罪和战争罪做出否认、严重淡化或道歉的煽动或宣传行为。
公正性	抵制与年龄、身体状况、残疾、性别、性取向、性别认同、

	种族、国籍、政治或工会观点、宗教信仰、健康状况等有关的任何形式的歧视。
健康与安全	了解、尊重并推广与工作健康和安全的法律法规。百旺致力于保障安全健康的工作环境并努力实现“零事故”目标。
质量	不断确保产品符合适用法规。百旺采用最高生产标准为其客户保证产品具有最高的质量、可靠性和安全性。
环境	了解并尊重环境法规。百旺将业务尽可能地导向具备生态可持续性的行为。
人权	促进并保障人权和社区健康。百旺强烈谴责任何违反有关员工保护、移民和童工的适用法规的行为。

4. 企业管理中的原则、价值观与道德规范

百旺集团在开展自身活动和建立业务关系中,深受道德、合法性、诚信度、责任、奉献、创新和参与感这些价值观的启发。

百旺将人际关系的诚信度视为基本价值并竭尽全力以对集体负责的方式管理其业务。

百旺要求其供应商、合作者和业务合作伙伴均应阅读本道德准则并承诺遵守其中提及的价值观和原则。

打击腐败

坚决谴责公共或私人实体的腐败行为,同时致力于在其开展业务的所有国家打击任何主动或被动的腐败行为。

在与第三方(无论是公共还是私人)建立关系时,接受者必须避免向涉及主体、其家庭成员或与其相关的主体提供金钱或其他利益,即使是通过第三方执行也不可。同时,不得寻求或建立旨在以直接或间接方式影响其选择与活动的关系。

与各大机构和公共行政部门的关系

与百旺集团运营所在国的公共行政部门、当局和机构,以及与员工或与所有那些以公共行政部门、当局和机构名义行事的人员(以下统称为“公共当局”)之间进行的商务谈判和关系,均须依法进行并遵循透明度、正确性、忠实度以及可验证性的原则。

在与公共当局建立关系期间,举例但不仅限于,不得直接或间接采取以下行动:(i)向公共当局官员、其家庭成员或第三方提供商业、工作、培训机会、礼物或任何利益或收益;(ii)以不当方式影响公共当局的决定,索取或获取机密信息。

与监管机构和担保机构的关系

百旺承诺完全并严格地服从监管机构和担保机构制定的规则,以遵守与其活动相关部门的现行立法,同时提供最大程度的合作性和透明度。接受者不得拒绝、隐瞒或拖延上述当局和其他监管机构在其检查职能中要求提供的任何信息并且必须在任何调查程序期间予以积极配合。

与司法当局的关系

百旺集团提倡与司法当局忠诚合作的价值观。禁止任何旨在诱导须在司法机关担任证人的女士不予作证或是陈述不实之词以及隐瞒其所知相关情况的行为。

与带息协会的关系

在对诚信、透明和忠诚合作原则的遵循中,百旺集团广泛接触政治力量和民间社团组织的活动并鼓励与工会和行业协会之间的对话,同时在符合法律规定的前提下不存在任何歧视或差别待遇。

礼品与馈赠

不得直接或间接向公共或私人实体提供或馈赠礼品、利益或收益,以影响其职务行为。根据公司政策,商业礼节行为是被允许的,例如价值适中的小物件或赠礼,

只要它们无意影响自主决策的能力且在任何情况下皆不会被立场公正的观察者视为旨在以不当方式获取利益的途径,同时不得成为令百旺集团处于尴尬或被迫境地的原因。

捐赠与赞助

向慈善实体和机构进行的任何捐赠,仅当其目的在于提供社会福利并展示百旺的社会和公民责任或服务于教育宗旨时方能允许。百旺集团可决定提供捐款和赞助,以支持正规成立的公共和私人机构以及非营利协会提出的倡议,这些机构和协会应在符合适用立法和内部程序的前提下促进本准则的价值观并对其进行充分宣传。

与供应商、顾问和外包商的关系

顾问、供应商和外包商的甄选以及商品和服务购买条件的制定取决于竞争性、客观性、正确性、公正性、价格公平性、商品和/或服务质量和专业度的价值与参数。

采购流程应以寻求百旺集团最大竞争优势为基础并对每个供应商做到忠诚与公正。

百旺让供应商成为可持续采购周期的积极组成部分。

与客户的关系

百旺集团提倡与客户之间保持透明、诚实和积极主动的态度,以保证牢固且富有成效的合作并将其长期持续。

在商业关系中,特别是在向客户提供的信息、合同的制订和广告活动中,百旺采用清晰、易懂且真实的沟通方式。

“...集团的业务方针始终以与客户的关系为基础。我们每天都致力于建立在创造和分享价值基础上的合作伙伴关系,同时传递信任并为他们的成功提供最佳解决方案...”

保护竞争

百旺集团完全遵守现行竞争立法和市场规则来与其商业合作伙伴和竞争企业保持关系,同时打击任何形式的潜在性非法协议或共谋行为。

贸易协定

百旺遵守所有用来规范商业交易、商品进出口和服务的国内与国际法规。禁止从事可能构成走私犯罪或违反海关法规的行为。

知识产权与工业产权

百旺完全遵守第三方合法持有的工业产权和知识产权以及保护此类权利的法律、法规和公约,包括欧盟或国际层面的法律、法规和公约。不得从事可能构成侵犯受版权保护的智力创造成果或侵犯第三方设计、商标或专利的行为。

打击犯罪

百旺集团否认任何形式的国内或国际犯罪组织并且不与那些和犯罪、颠覆或恐怖组织相关的主体建立业务、雇佣或合作关系。

5. 与股东和市场关系的原则、价值观和道德规范

公司治理

百旺尊重公司治理原则并认为充分且有效的控制环境是其组织的基本要素,为了实现高效且道德的商业运营,这项基本要素是指导、管理和验证公司运营必需且有用的工具、流程和机构的综合体。

母公司Piovan S.p.A.遵守意大利证券交易所公司治理准则中针对上市公司规定的建议和规则。良好管理原则的制定旨在提高百旺集团的可靠性,以保护其所有成员、股东和利益相关者。

股本、债权人和市场的保护

百旺确保遵守所有旨在保证股本完整性、保护与百旺建立关系的债权人和第三方、市场正常运行、公共监督机构职能行使的行为原则,总体而言从经济和财务角度确保百旺集团旗下公司活动的透明度与正确性。

百旺管理与金融市场的关系,以保证信息的透明度、清晰度、完整性和对称性并允许股东做出知情且明智的投资选择。

重大信息和特权信息

百旺通过定义适当的程序,保证对重大信息、特权信息或“价格敏感”信息进行充分的管理与保护。

接受者必须在其指定职责范围内正确管理重大信息和/或特权信息,同时了解并遵守公司有关*市场滥用*的政策;特别是,禁止(i)任何能够构成或可能促进*内线交易*的行为;(ii)故意在百旺内部和外部散布有关百旺集团母公司、子公司和人员虚假消息的行为;以及(iii)进行专门旨在影响金融市场的操作,导致证券或金融工具价格人为上涨或下跌的行为。

与信息机构和媒体的关系

与信息机构和媒体的关系由负责此目的的职能部门专门管理,以保证信息的安全性、连贯性、完整性、同质性和明确性。

即使在此方面有要求,百旺集团人员也不会与媒体和信息机构建立或维持直接关系,同时不会被授权发布有关百旺的公开声明、数据和信息。如媒体和信息机构持有偏见或有能力影响参考市场和/或损害百旺集团公司的商业形象,则更是如此,除非正式负责此目的的职能部门发出明确授权。

6. 会计透明度和内部控制

有关控制的一般原则

百旺的业务流程和活动符合以下内部控制和风险管理的一般原则:

- **职责分离:**任务分配和随后的授权级别必须旨在保持授权、执行和控制职能的明确且在任何情况下避免集中在单一实体手中;
- **签名和授权权力的正式化:**这些权力的授予必须与通过授权和委托制度指定并正式确立的任务保持一致和相称,该制度确立了行使范围和后续承担的责任;

- **遵守本道德准则所载行为规则:**所有公司程序必须遵守本道德准则所规定的原则;
- **控制的正式化:**具有敏感性的公司流程必须可追溯(以文件或电子方式)并对生产线予以特定控制;
- **流程的编纂:**公司流程根据旨在确定实施时间和方法的程序以及管理决策流程和异常指标的客观标准进行监管。

会计和预算

百旺谴责任何旨在改变法律要求的财务报表、报告或其他公司通告所含数据和信息的正确性与真实性的行为,这些信息面向成员、股东、公众、监管当局、控制机构(例如审计委员会)和审计师。

为使会计响应所记录数据应确保真实、完整且透明的要求,记录过程中必须保存所执行活动的充分和完整的支持文件,以便能够: (i)为每项操作建立准确会计记录;(ii)立即确定其特征及其背后原因;(iii)按时间顺序对操作进行简便快捷的正式重建;以及(iv)验证决策、授权和实施的过程并确定各级责任和控制。

特别是,明确禁止董事、审计师和清算人在财务报表、会计记录和公司账簿中陈述不属实的重要事实,或遗漏法律要求的有关公司经济、股本和财务状况的信息,以便对接受者造成误导或为公司股东成员和债权人造成经济损失。明确禁止任何人未经授权使用百旺的资金以及设立和持有未在官方账户中显示的资金,包括外国资金。

与财务管理部门的关系

税收是世界各国政府用来确保宏观经济稳定以及为一般公共服务提供资金的重要经济政策工具。因此,它们履行社会职能,同时允许在公民之间重新分配收入并为集体创造成果与服务。

百旺提倡一种基于遵守税收和社会保障立法的企业文化,确保其完整性、可靠性以及所有公司层面的可知性,以便与公司运营所在国的财务管理部门建立并保持协作、清晰且透明的关系。百旺反对任何旨在逃税的行为。

资金流动和反洗钱斗争

百旺承诺遵守有关打击洗钱的所有适用的国内及国际法规和条例,并谴责任何形式的洗钱、自我洗钱或旨在阻碍鉴别金钱、货物或其他非法收益的行为。还促进采取一切必要预防措施,以验证与其具有商业关系的运营商的可靠性以及运营商在与百旺集团的关系中所使用的资本和手段的合法来源。

7. 人力资源管理的原则、价值观与道德规范

人力资源管理受平等、凝聚力、诚实、尊重和人身保护的道德原则与价值观的启发。

人力资源的强化、责任

百旺认为人力资源是实现公司目标不可或缺的基本要素。

百旺的人力资源管理与开发旨在采用客观且有迹可循的评估标准,以增强每个人的技能、潜力与热忱。为了提高包容性,百旺集团还通过社会对话鼓励人们的参加和负责任的参与并保证工会组织和集体谈判的自由结社。百旺与工会以及代表世界各地百旺合作方的各种机构形式保持持续且具有建设性的对话。

“

…我们所做之事的品质反映了我们的员工素质。人们知道自己可以信赖一个组织,这个组织激励每位合作者彰显他们的才华并增强他们的能力…

”

平等机会

为了切实增强自身资源的职业发展机会,百旺提供平等的职业发展机会,同时确保每个人都能根据绩效标准享受公平待遇且不受任何歧视。

人身保护

百旺致力于确保工作条件能够尊重个人道德操守与人格尊严。各级员工的行为必须保证工作环境的体面,每个人的尊严、声誉和自由都应受到尊重。

利益冲突

接受者必须避免可能出现与百旺集团之利益发生冲突以及可能影响其决策能力的情况,这些情况会导致无法以公正方式在完全遵守本道德准则的前提下做出符合公司最佳利益的决策。 例如,利益冲突的构成,(i)利用某人在公司的职位或在履行职责时获取的信息或商业机会,为自己或为第三方谋取不正当利益;(ii)以直接或间接方式在供应商、竞争对手、客户、商业第三方中拥有与百旺承担的义务不相符的经济或财务或其他性质的利益;以及(iii)与供应商、客户、竞争对手和/或与百旺集团利益相冲突的第三方开展任何类型的工作活动(包括工作活动或智力服务)。

可能导致利益冲突的情况必须根据具体情况及时向上级或监督机构进行报告,同时也需以就事论事的方式通过向相关人员做出报告来确立操作解决方案,以便保障活动开展中行为的合法性、透明度与正确性。 无论如何,在存在利益冲突的情况下必须避免对运营或管理过程形成干预。

公司资产的正确使用

百旺期望并要求每人都勤勉高效地开展工作活动并提供服务,同时正确且自觉地使用公司工具,承担与所需义务相关的责任。 每个人力资源都有责任守护并保存作为其活动之组成部分而委托于其的百旺资产和资源,并且必须在符合公司利益的前提下以正确方式使用它们,防止任何不当使用。 绝对禁止利用公司资源获取、传播或使用色情和恋童色情材料。

禁止骚扰

百旺尽最大努力保护员工免受身体、心理暴力或集体欺凌的伤害,同时打击针对个人、其信仰和倾向的任何歧视或有害行为,特别是针对残疾和身体或精神障碍以及各种形式的文化、宗教多样性或性取向的歧视或有害行为。 禁止并打击性骚扰以及可能扰乱个人敏感度与廉耻心的行为或言论。

酒精与麻醉物质

禁止在酒精、麻醉剂或精神药物的影响下开展工作。绝对禁止在工作期间和工作场所中以任何身份持有、消耗、提供或赠送酒精、麻醉剂或精神药物。

吸烟

百旺遵守有关工作场所禁止吸烟规定的法律规范并起诉违法行为,特别是那些可能对安全和健康造成危险的行为。

8. 工作健康与安全

百旺集团将保护其合作人员的健康与安全放在首位。

百旺承诺完全遵守现行法律法规来管理其每座工厂的生产活动,以便尽可能地避免或减少事故或职业病的风险,同时保护其员工以及其他直接或间接参与公司活动的人士的安全并防止任何事故的发生。为此,公司制订了一份持续更新的风险分析,通过该分析来确定每一种可能的预防和保护措施,以及改善工作场所安全条件的每项必要干预措施。

此外,百旺集团还致力于在工作场所传播健康和安全管理文化,以便员工能够以协作方式使所用预防系统更加有效。

接受者必须避免采取可能危及自身和他人安全的行为并及时向其上级或为此目的指定的公司职能部门报告任何对其自身或第三方安全构成危险的情况。

9. 环境

百旺集团遵守环境立法并致力于确保其业务活动符合有关环境兼容性和环境安全的最高标准。公司在节能和回收塑料材料的技术研发方面进行投资。

公司在员工培训方面推广定期举措,以确保对环境立法的运用,特别是在排放、废水和废物的管理方面。

“

...我们充分考虑环境的可持续性并致力于通过回收、减少废物、使用可再生能源等行为来减少对环境的影响...

”

10. 个人数据的保密和保护

百旺集团保证所获信息的机密性并承诺仅处理法律规定目的所需的数据,同时采取充分的安全措施防止数据分散且有序、谨慎地保护受托数据、文本和文件。

公司信息的保护

在工作执行过程中获取或处理的信息、知识和数据归百旺所有,必须严格保密。它们必须在对现行法规的完全遵守下根据法律规定和公司政策得到适当保护且不得在百旺集团内外使用、传播或披露。

接受者必须在最大程度保密的情况下规范其行为,以保护百旺的资产。这些资产包括无形、技术、财务、法律、行政、人事管理和商业资产,即使在雇佣关系终止或职责发生变化的情况下也应符合适用法律和公司政策。

因公司角色而获取的信息不得用于谋取个人利益或以违反法律或损害百旺宗旨的方式使用。

隐私和数据处理

百旺还承诺确保按照现行监管规定之要求,使个人数据的处理符合基本权利和自由并维护相关方的尊严。

任何以百旺集团之名运营并代表百旺集团获取和管理的数据处理必须遵守有关隐私和个人数据保护的适用法律以及公司政策。

信息系统

百旺在业务开展中采取适当安全措施来保护其数据和信息系统免受未经授权人员的访问以及任何形式的损害,还采取适当措施防止合作者在履行其职责时滥用第三方信息系统。禁止任何可能集成甚至仅为网络犯罪提供便利的行为。

11. 知识与传播

百旺集团法人团体和管理层的行为必须为本道德准则的所有接受者们树立榜样。接受者们必须了解并遵守本道德准则的原则并规范其所覆盖职能和所负责活动的参考程序,须做到以下几点: (i)避免做出违反本准则规定和公司政策的行为;(ii)指导其合作者遵守本道德准则;(iii)要求与百旺建立商业关系的第三方确认其运营符合本准则中表达的原则与价值观。

百旺集团通过充分的信息和培训举措促进对本道德准则所载原则与价值观的了解与传播,同时还采用以下方式: (i)分发至法人团体的所有成员以及百旺集团的所有员工;(ii)在公司内网上发布;(iii)通过直接发送和/或在机构网站上发布的方式提供给顾问、供应商及商业合作伙伴。

12. 本准则的合约价值与制裁处罚

对本道德守则所载行为和职责原则的违反将构成对雇佣关系衍生义务的违反或违纪行为,因此可能会根据公司纪律制度和现行法律受到起诉与制裁,也可导致移交行政部门或司法当局的后果。

针对代理商、外部合作者、顾问、商业合作伙伴及供应商,根据任命书或合约所含具体合同条款的规定,违反本道德准则可能会导致合约关系的终止以及对相同关系的撤销,如此类行为对百旺集团造成损害,则会要求进行赔偿。

13. 非法行为报告 | 举报

遵守本道德准则是所有与百旺合作和运营的人员的传统。

接受者必须举报任何可能违反法律或本道德准则规定的行为。

举报的目的与精神。 举报非法行为有助于通过适当的反制和预防措施及时识别并解决百旺集团公司与**利益相关者**可能面临的违法行为、关键问题及风险。

举报的主题。 举报应涉及违法行为、非法行为或与本道德准则所含行为准则及义务相冲突的行为,并且必须尽可能详细。提供下列信息至关重要,特此举例: (i)详细描述非法行为或不合规行为、发生事实或过错的日期、地点等;(ii)个人详细信息或其他可识别相关人员的元素等;以及(iii)任何相关文件。

您可发送**匿名**举报。 然而,鉴于百旺集团为举报人提供保护,因此鼓励实名报告。

如何发送举报。 举报可通过百旺集团**举报**平台发送至**百旺道德委员会**,该平台通过加密工具以合规方式保证举报人身份、举报提及的任何第三方以及举报内容和相关文件的机密性,资料可通过以下**链接**获取:

<https://piovan.whistleblowing.biz/>



百旺集团**举报**平台24小时全天候运行,可在所有**设备**上使用,即: 电脑、**平板电脑**、**智能手机**等。 举报人必须选择其语言以及发生违规行为的百旺集团旗下公司所在国。 随后,举报人将在系统指导下完成举报。

举报还可通过**纸本**形式发送给道德委员会,可寄信至: Comitato Etico di Piovan Group(百旺集团道德委员会),Via delle Industrie 16 - 30036 S.M. di Sala (VE),信封上请注明“**个人机密**”。

对举报人的保密与保护。 百旺集团在不损害法律义务的情况下确保举报人身份的机密性,同时根据有关**举报**的适用法律和特定公司程序禁止对以**真诚**、**相关**且

详细的方式做出举报的人士施行直接或间接的报复或歧视行为。

防止报复行为。任何报复或歧视均须立即上报至道德委员会,道德委员会将采取最为适当的举措进行处理。

对被举报人的保护。如不具备关于所举报违规行为的客观证据或未使用符合适用法规的程序对所举报事实进行调查并对相关指控提出质疑,则不可对被举报人进行制裁。

举报所含个人数据的处理。处理举报中涉及的举报人和所有主体的个人数据,其唯一目的是根据适用法律履行内部程序规定的法律义务。

程序。百旺集团旗下公司根据本准则的原则与价值观以及各个国家适用的法律采用并制订有关举报的当地程序。

对违反举报规定的处罚。恶意、似是而非或诽谤性的举报,违反有关保护举报人身份、禁止和保护举报人免遭报复的规定以及更为常规的对本准则有关举报规定的违反,均构成纪律处分。因此,百旺集团将有权对责任人采取措施,根据严重性并在现行监管框架的范围内进行调整。

如上述违规行为的责任人为外部人士,则百旺集团保留终止合同、任务或一般而言现有关系的权利,以及在满足法律条件的情况下通过适当法律行动保护其利益的权利。

根据百旺集团旗下公司所在国的适用法律,违反有关举报的适用法律还可能导致民事、行政或刑事责任。



百旺集团道德准则